

Plan Estratégico

Preguntas frecuentes

Pertenencia y roles del plan.

- 1) ¿A quién pertenece el plan?
La Junta de Misión y Ministerio se responsabilizan directamente por el plan estratégico. La junta aprobó el plan como visión para nuestro trabajo y como objetivos a alcanzar por nuestro trabajo.
- 2) ¿Cuál es el rol de la Junta de Misión y Ministerio en la realización del plan estratégico?
La junta supervisa y evalúa el trabajo relacionado con cada iniciativa y visión planteada en el plan. El comité del Plan Estratégico recibe los informes para que el personal y los grupos de trabajo determinen si el objetivo ha sido alcanzado, definan los próximos pasos y articulen iniciativas nuevas.
- 3) ¿Cuál es el rol del personal en la realización del plan estratégico?
El personal de la Iglesia de los Hermanos tiene la responsabilidad de implementar el trabajo para el logro de los objetivos del plan. En otras palabras, la junta determinó el “qué” deberá hacer la organización, y el personal determina el “cómo” se llevará a cabo dicho trabajo. También es responsabilidad del personal informar los esfuerzos y el progreso a la junta y presentar recomendaciones para los próximos pasos o nuevas iniciativas.

Desarrollo del plan

- 4) ¿Quién es Auxano?
Auxano es grupo consultor que apoyó el desarrollo de la Visión conjunta y motivadora. La junta realizó un acuerdo con Auxano para facilitar la creación del Plan Estratégico para asegurar su consistencia con la Visión conjunta y motivadora y construir sobre la misma energía y sabiduría que la generaron.
- 5) ¿Qué es el 1:4:1:4?
Auxano denomina “Trama del horizonte” (*Horizon Storyline*) el marco elaborado para un plan visionario. Está compuesto por cuatro elementos que guían a la organización hacia donde desea estar en 5 años o más. Consiste en cuatro partes que se combinan como las capas de una imagen: un Horizonte, un Trasfondo, un Mediocampo y un Primer Plano.
 1. Visión Más Allá del Horizonte: Donde la organización quiere estar en 5 a 10 años
 2. Visiones de Trasfondo: Cuatro puntos que orientan y movilizan a la organización hacia el horizonte
 3. Visión de Mediocampo: La meta a alcanzar en un año, que asegura que la organización avanza en dirección correcta.
 4. Iniciativas de Primer Plano: Cuatro objetivos inmediatos para ser alcanzados en 60 a 90 días que generan energía y movimiento hacia las Visiones del Horizonte y del Primer Plano. La intención es evaluar y revisarlas cada cuatrimestre.

- 6) ¿Por qué la Visión conjunta y motivadora es parte del Plan Estratégico?
El Equipo de Conformación del Plan Estratégico que elaboró el plan sintió que la visión de “Jesús en el vecindario” captaba el sentimiento más acertado y reciente de la iglesia. Usar esta declaración de la visión como la Visión Más Allá del Horizonte para este plan estratégico era una forma de construir sobre la energía y sabiduría de la iglesia, manifestada en la riqueza de la información recopilada de las conversaciones a lo largo del proceso de la Visión conjunta y motivadora.
- 7) ¿Cuánto tiempo estaremos trabajando bajo este plan?
La estructura del plan visionario de Auxano incluye metas a corto, mediano y largo plazo. El plan está construido para guiar nuestro trabajo durante 5 a 10 años. Durante ese tiempo, el proceso de análisis y evaluación supervisado por el Comité de Planificación Estratégica establecerá metas nuevas a corto, mediano y largo plazo para sostener nuestro impulso hacia la Visión conjunta y motivadora. Estos son los marcos de tiempo relacionados con la parte del 1:4:1:4 específica de la Iglesia de los Hermanos Inc.:

Visión Más Allá del Horizonte: 5 a 10 años

Estrategias de Visión de Trasfondo: 3 años

Enfoque de Visión de Mediocampo: 1 año

Iniciativas de Visiones de Primer Plano: Analizadas y revisadas en cada reunión de la junta

Implementación del plan

- 8) ¿Estamos trabajando en las Iniciativas de Primer Plano y las Visiones de Trasfondo al mismo tiempo?
Sí. Los equipos ya han comenzado a trabajar en las Visiones de Primer Plano identificadas en el plan. El secretario general, trabajando a la par del Equipo Guía y el Comité de Planificación Estratégica, identificará equipos para trabajar en las Visiones de Trasfondo.
- 9) ¿Quién decide las próximas Iniciativas de Primer Plano?
El Comité de Planificación Estratégica presentará recomendaciones a la Junta de Misión y Ministerio respecto a las nuevas Visiones de Primer Plano. Ellos buscarán el asesoramiento de los equipos de la Visión y del secretario general como parte del proceso de revisión para sumar consenso acerca de lo que se considera necesario para avanzar hacia la Visión Más Allá del Horizonte.
- 10) ¿Cómo sabremos que hemos alcanzado una visión nombrada en el Plan Estratégico?
El secretario general y el Comité de Planificación Estratégica determinarán los puntos de referencia que midan el progreso y cumplimiento de la Visión.