

## **Informe del Equipo de Dirección**

El Equipo de Liderazgo proporciona liderazgo ejecutivo a la denominación y a sus comités de la Conferencia Anual. Su composición incluye a los cargos de la Conferencia Anual (Moderador, Moderador electo y Secretario), el Secretario General, un ejecutivo distrital que actúa en nombre del Consejo de Ejecutivos de Distrito y el Director de la Conferencia Anual en calidad de ex officio.

Funcionando como comité ejecutivo de la Conferencia Anual, el Equipo de Liderazgo ofrece supervisión general en colaboración con el Comité de Programa y Arreglos de la Conferencia Anual y el Director de la Conferencia. Delega responsabilidades derivadas de las acciones de la Conferencia Anual, interpreta decisiones y la política denominacional, y revisa las enmiendas sugeridas a las directrices y políticas.

A lo largo de 2025, el Equipo de Liderazgo, mediante reuniones presenciales, videoconferencias y correspondencia por correo electrónico, continuó trabajando en las actualizaciones del Manual de la Polity, centrándose específicamente en las actualizaciones del Capítulo 2 de la Agencia Polity que reflejan los Convenios aprobados de la Agencia y el trabajo continuo de traducir el Manual de Organización y Política al español y criollo haitiano. Revisaron el negocio de la Conferencia Anual 2025 de las nueve piezas. Estas incluían dieciocho recomendaciones, y todas fueron adoptadas por la Conferencia Anual de 2025. La finalización de estos elementos representa un reinicio respecto a los últimos ocho años. Este ciclo de actividades de la conferencia comenzó en 2017 con la recomendación del Comité de Revisión y Evaluación 2015-2017 de que se terminara el estatus de agencia de En la Paz en la Tierra, junto con la reacción que se derivó de ello. Otros factores incluyeron la preparación para la reunión de 2019 en Chambersburg, Pensilvania, que llevó a la formación de la Iglesia Covenant Brethren y la huida de aproximadamente el 15% de las congregaciones denominacionales, los efectos de la pandemia de COVID-19 en la conferencia, incluyendo la cancelación en 2020, y la reunión en línea de 2021, que se centró principalmente en la "Visión Convincente". Finalmente, estuvo la tendencia del Comité Permanente durante los últimos tres años (2022-2025) a funcionar como una junta de trabajo. Esto incluyó nueve reuniones intermedias celebradas en línea entre las sesiones de la Conferencia Anual. Estos se centraron principalmente en el proceso de negociación y desarrollo de convenios de agencias y en un proceso para conciliar preocupaciones con las agencias.

El Equipo de Dirección también identificó la necesidad de establecer un plan de contingencia en caso de que un Oficial de la Conferencia Anual no pudiera cumplir con sus funciones. La planificación continuará en futuras reuniones sobre este asunto.

*Traducido usando Google Traductor. No revisado para determinar su precisión.*

El equipo de liderazgo participó en "Poniendo la mesa", una reunión colectiva de liderazgo celebrada en las Oficinas Generales del 13 al 15 de octubre de 2025. El propósito de este evento era fortalecer las relaciones dentro del liderazgo de la denominación y considerar cambios sistémicos que avanzaran en la misión y visión de la organización. Esta iniciativa surgió a partir de discusiones dentro del Consejo de Ejecutivos de Distrito (CODE) tras su retiro de liderazgo de varios días durante su reunión de invierno de 2025, donde reflexionaron sobre sus experiencias en la Iglesia de los Hermanos. Reconociendo el valor de la consulta externa, buscaron ampliar el diálogo, dando lugar a un grupo de planificación compuesto por representantes del Consejo de Ejecutivos de Distrito, la Junta de Misión y Ministerio (MMB) y agencias de la Conferencia Anual. En consecuencia, la reunión de octubre reunió a miembros del Consejo de Ejecutivos de Distrito, personal ejecutivo de la Iglesia de los Hermanos, personal de la Oficina Intercultural y Ministerial, el Equipo de Liderazgo, la dirección de la agencia y el Comité de Revisión y Evaluación.