

2. Pregunta: Convertirse en una Iglesia multiétnico “de todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas” Ap. 7:9

Considerando lo siguiente: Isaías profetizó acerca de un momento en que "los hijos de los extranjeros" podrían "unirse al Señor y servirle "hablando las palabras del Señor:" Mi casa será llamada casa de oración para todos los pueblos"(Isaías 56:6 y 7), y;

Considerando lo siguiente: Jesús ha llamado a sus seguidores a "ir...y haced discípulos a todas las naciones bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo "(Mateo 28:19), y;

Considerando lo siguiente: Pedro observó que Dios le había dado el Espíritu Santo a los gentiles "y no hizo distinción entre nosotros [los seguidores judíos de Jesús] y ellos, sino que por la fe purificó sus corazones."(Hechos 15:9), y;

Considerando lo siguiente: Cristo dio a Juan una visión de la congregación celestial en adoración: "una gran multitud compuesta de todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas. Era imposible saber su número. Estaban de pie ante el trono, en presencia del Cordero, y vestían ropas blancas; en sus manos llevaban ramas de palma"(Apocalipsis 7:9), y;

Considerando lo siguiente: la Reunión Anual de 1835 dio instrucción a los Hermanos de "hacer ninguna diferencia en cuenta de color ", y;

Considerando lo siguiente: el 1991 Conferencia Anual de la Iglesia de los Hermanos expresó la esperanza que "es posible para nosotros avanzar hacia convertirnos en una denominación que representa a toda la familia de Dios..."(1991 documento sobre Hermanos y Negro americanos), y;

Considerando lo siguiente: aumento del viaje, las migraciones étnicas, y los avances en la comunicación de tecnología que han abierto nuevas oportunidades para la realización de la "Gran Comisión" (Mateo 28:19 y 20) para acercarse a la posibilidad de que nos convirtamos en una iglesia global de cada nación, tribu, pueblo y lengua, y;

Considerando lo siguiente: los Hermanos han bienvenido históricamente a la gente de cada color con la mano derecha de amistad, lo que tenemos, en la práctica, a menudo no logró extender el santo beso (2 Corintios 13:12), el uno para el otro, indicando algo menos que plena comunión, y;

Considerando lo siguiente: el domingo por la mañana sigue siendo para muchos hermanos, uno de los más segregados momentos de la semana;

Por lo tanto, nosotros, Miami la Primera Iglesia de de los Hermanos, pedimos a la Conferencia Anual a través la Conferencia del Distrito Atlántico Sureste: ¿Qué medidas debemos tomar, en nuestra vida, en nuestra congregaciones, en nuestros barrios, en nuestro nombre, y en el mundo, que nos pongan en conformidad con la visión bíblica de la iglesia de todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas; unidos en adoración ante el trono de Dios? ¿Cómo vamos a ser la iglesia Juan vio en Apocalipsis 7:9?

Una moción para enviar unas "Pregunta en hacer un Iglesia multiétnico" que antecede al Atlántico Conferencia de Distrito Sureste aprobada por unanimidad en una reunión especial de la congregación de la primera iglesia de Miami de los Hermanos celebrada el 8 de junio de 2003.

Brad Ginter
Moderador

Karen Sutton
Secretaria

Wayne Sutton
Presidente de la Mesa Directiva

El Distrito Sureste Atlántico, encuentro en el Camp Itiel, Gotha, Florida, el sábado, 11 de octubre 2003, votó por unanimidad para aprobar esta consulta en "Llegar a ser multiétnico Iglesia "a la Conferencia Anual.

Charles J. McGuckin, Atlántico Sureste Moderador District, 2003
Victoria L. Ehret, la Secretaria del Distrito Atlántico Sureste de 2003

Acción de la Conferencia Anual 2004: Conferencia Anual aprobó las preocupaciones de esta consulta y vinculado a la consulta # 3 en su respuesta. Ver la acción registrada en Query # 3.

Acción de la Conferencia anual 2005: Véase la acción registrada en Query # 3.

Acción de la Conferencia anual 2006: Véase la acción registrada en la consulta: la necesidad de Ministerios Interculturales

Pregunta: La Necesidad De Ministerios Interculturales

Considerando lo siguiente: la Iglesia de los Hermanos históricamente dio la bienvenida a las personas de color, incluyendo esclavos liberados como Samuel Weir con la mano derecha de la comunión, pero no se extendía el santo beso (2 Corintios 13:12, "Salud a los otros con el beso santo"), y

Considerando lo siguiente: la Conferencia Anual de la Iglesia de los Hermanos 1991 aprobó la Hermanos y papel de los estadounidenses Negro que expresaron la esperanza de que "seamos capaces de avanzar hasta convertirse en una denominación que es más representativo de toda la familia de Dios y hacia una sociedad justa ", y

Considerando lo siguiente: las palabras de Jesús históricamente han llamado a la Iglesia de los Hermanos, ya que llame ahora, a "ir. . . y haced discípulos a todas las gentes bautizándolas en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo "(Mateo 28:19), y

Considerando lo siguiente: los cambios demográficos de nuestra nación han llevado a las naciones del mundo a nuestras puertas, y

Considerando lo siguiente: las oportunidades de realización de esta gran comisión de acercamiento a la naciones ahora residen dentro de nuestras comunidades, que ofrece la oportunidad de disfrutar de las bendiciones de la inclusión y la rica comunión en Cristo, y

Considerando lo siguiente: el equipo de Ministerios Cross-Cultural se ha esforzado por hacer que la denominación consciente de la alegría de nuestra unidad en Cristo como gente de color y ha animado a la denominación para incluir, de forma deliberada, la gente de todos los colores y los grupos étnicos y lenguas, teniendo en cuenta Apocalipsis 07:09 b, "de todas las naciones, de todas las tribus y pueblos y lenguas"; y

Por lo tanto, el Wenatchee Hermanos Bautista Iglesia Unida solicitar al Distrito de Oregon / Washington para ayudar a identificar y nombrar las barreras que existen en la Iglesia de los Hermanos, que están impidiendo la visión bíblica de Apocalipsis 7:9 ocurra dentro de nuestras congregaciones y distritos y delinear los pasos específicos que puede permitir a las congregaciones y distritos para superarlos.

Aprobada por el Wenatchee Hermanos Bautista Iglesia Unida Junta de la Iglesia el 23 de julio, 2003, y se transmite a la Conferencia de Distrito de Oregon / Washington.

Lael Vickery, Presidente de la Mesa Directiva
Merry Kay Shaw, Secretaria de la Iglesia

La Conferencia de Distrito de Oregon / Washington, encuentro en el Camp Koinonia, Washington, en 09 de agosto 2003, aprobó por unanimidad la consulta para su consideración por la Junta General Reunión de la Conferencia en 2004 en Charleston, Virginia del Oeste

.
Carol Bowers, Oregon / Washington Moderador District, 2003
Patrick Fiegenbaum, Secretario de Actas Oregon / Washington, 2003

Acción de la Conferencia Anual 2004: Conferencia Anual aprobó las preocupaciones de la consultas, "Ser una Iglesia multiétnico" y "La necesidad de Ministerios Interculturales" y votó a favor de tener un comité de ocho años que es étnicamente diversa para responder a las preguntas formuladas por las consultas. El Comité presentará un informe a la Conferencia Anual de 2005, junto con las sugerencias sobre cómo Conferencia Anual puede continuar recibiendo un informe sobre multiétnica y ministerios transculturales cada año hasta 2010. Conferencia Anual entonces reevaluar la denominación de progresos para convertirse en una Iglesia más inclusiva. Mientras tanto, la Conferencia Anual alienta a los distritos, congregaciones, agencias denominaciones, y otros grupos de interés para evaluar el estado actual de las relaciones interculturales y multiétnicas en sus ministerios, por lo que un mayor prioridad a hacer ministerios transculturales podría llevarse a cabo.

El comité de estudio debía ser elegido de la siguiente manera: seis personas fueron elegidas por la Conferencia Anual, un afroamericano iba a ser elegido por las seis personas elegidas de las que en la boleta original, que son de ascendencia afro-americana y otras siete personas iba a ser un miembro ex-officio de las Iglesias Bautistas Americanas EE.UU.. El Consejo de la Conferencia Anual es determinar cómo se llamaran el miembro ex-officio. Las seis personas elegidas en el comité son: Darla Kay Bowman, Ruben DEOLEO, Nadine L. Monn, Neemita Pandya, Gilbert Romero y Asha Solanky.

Informe a la Conferencia Anual 2005

Fondo

La Conferencia Anual de 2004 de la Iglesia de los Hermanos, reunidos en Charleston, West Virginia, recibió dos consultas: una del Distrito Sureste Atlántico, titulada convirtiéndose una iglesia multi-étnica, y uno del Distrito de Oregon / Washington titulado Necesidad de Ministerios Interculturales. Las dos preguntas son muy similares en su intención. Ellos desean para abordar las cuestiones de convertirse en una iglesia inclusiva, pero sus peticiones en llegar a ese la acción se declaró muy diferente. La consulta del Distrito Atlántico sudoriental, titulado Convertirse en una iglesia multi-étnica, se pregunta "¿Qué medidas debemos tomar en nuestras vidas, en nuestras congregaciones, en nuestros barrios, en nuestras denominaciones, y en el mundo, para traernos a la conformidad con la visión bíblica de la iglesia de todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas, unidos en adoración ante el trono de Dios? ¿Cómo vamos a ser la iglesia Juan vio en Apocalipsis 7:9?" La pregunta de la Oregon / Washington District, titulado Necesidad de Ministerios Interculturales, pide "para ayudar a identificar y nombrar las barreras que existen en la Iglesia de los Hermanos que impiden la visión bíblica del Apocalipsis 7:9 a ocurrir dentro de nuestras congregaciones y distritos y esbozar medidas concretas que puede permitir a las congregaciones y distritos para superarlos." Además, anual Acción de la Conferencia pidió también que el comité formule un plan por el cual el progresos realizados hacia los ministerios multiétnicas e interculturales se informará a Anual Conferencia cada año hasta 2010 (Fred W. Swartz, carta del Secretario de la Conferencia Anual de los miembros del comité).

Conferencia Anual aprobó las preocupaciones de las consultas y la llamó una diversidad étnica siete miembros de comité de estudio para responder a las preguntas formuladas por las consultas.

Acciones Del Comité De Estudio Hasta La Fecha

En septiembre, con la asistencia de Lerry Fogle, Director Ejecutivo de la Conferencia Anual, se utilizó la rueda de prensa para responder a las preocupaciones de la conferencia que no afro-americanos miembros habían sido elegidos para el comité. Actuando en la dirección de los delegados, el comité eligió un séptimo miembro de pleno derecho de la Comisión de Estudio, de entre los candidatos afroamericanos en la boleta comité de estudio que se presentó a la Conferencia. La elección del miembro ex-oficio de las Iglesias Bautistas Americanas EE.UU. está en el proceso de búsqueda a partir de este escrito.

Nuestra primera reunión del Comité tuvo lugar en octubre, cuando empezamos a discutir maneras de llevar a cabo nuestro cargo. Hemos decidido que la cuestión de las barreras preguntó en la consulta de la Necesidad de Ministerios Interculturales debe abordarse en primer lugar para responder con respeto, pensativo, y de forma global a las preguntas formuladas en la consulta Convertirse en un Multi-Iglesia étnico.

Nuestro análisis inicial incluía algunas aclaraciones definición. Los miembros del Comité consideraron firmemente que el término "intercultural" no describen plenamente las funciones establecidas por el comité y "multicultural" indica múltiples culturas en caminos paralelos. Teniendo en cuenta nuestra intentos de "nos traen a la conformidad con la visión bíblica de una iglesia... unidos en la adoración delante del trono de Dios ", nos pareció que el término "intercultural" se adapta mejor a nuestro comité. "Intercultural" indica las diferentes culturas en relación con y entre sí, y es un término más preciso para describir el trabajo de este comité como manda anual Conferencia. Por consiguiente, nos referimos a nosotros mismos como la Comisión de Estudio de Ministerios Interculturales dentro de la Iglesia de los Hermanos.

El comité está haciendo un esfuerzo concertado para incluir a personas y otros tantos miembros y amigos de la Iglesia de los Hermanos como sea posible en los debates. Con el fin de fomentar la el diálogo y la comprensión, hemos desarrollado un "marco" para guiar nuestras conversaciones con varias personas, tanto de dentro de la denominación y nuestros interlocutores ecuménicos.

Una lista parcial de compañeros de conversaciones propuestas y eventos incluyen:

- El Comité de Estudio Intercultural tiene previsto reunirse el próximo en abril de 2005. En este momento en que va a tener conversaciones con el equipo de Ministerios Cross-Cultural.
- Una sesión de escucha está programada para el sábado por la tarde de la Conferencia Anual de invitar a la entrada de la denominación.
- Esperamos para programar entrevistas con cada ejecutivo de distrito y pedir a cada distrito conferencia para organizar una "conversación" con respecto intercultural ministerios y convertirse en una iglesia multi-étnica.
- Tenemos la intención de seguir teniendo conversaciones con el personal del Equipo de Vida Congregacional, el Equipo de Ministerios Cross-Cultural, y asociaciones de Misión Global.

Estamos desarrollando una lista/recurso de lectura que se relaciona con el desarrollo de ministerios interculturales. Al terminar, esta lista se difundirá a todas las congregaciones a través de su respectivas oficinas de distrito.

El Comité pide un año adicional para completar su estudio.

Animamos a cada uno de ustedes a participar en estos y otros esfuerzos, y solicitamos su oraciones mientras llevamos a cabo nuestras responsabilidades.

Darla Kay Bowman Deardorff

Ruben D. DEOLEO

Thomas Dowdy

Nadine L. Monn, Grabadora

Neemita Pandya

Gilbert Romero

Asha Solanky, Presidente

Acción de la Conferencia Anual 2005: Conferencia anual recibido el informe de 2005 del comité de estudio Ministerios Multi-Ethnic/Cross-Cultural (ahora llamado el Estudio Comité de Ministerios Interculturales) y concedió la comisión de un año adicional de estudio.

822

2007 Actas de la Conferencia Anual

Informe a la Conferencia Anual en Des Moines, Iowa 2006

La visión de convertirse en una iglesia inclusiva de "todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas" es muy vivo dentro de la Iglesia de los Hermanos. Los miembros de todos los grupos étnicos y culturas raciales dentro de la comunidad han desafiado a identificar las barreras que nos impide ser la iglesia John previsto en Apocalipsis 7:9, y encontrar formas para superarlos.

TAREAS DEL COMITÉ DE ESTUDIO BASADO EN LAS CONSULTAS ADOPTADAS Y 2004 ACCIONES DE CONFERENCIAS ANUALES

A continuación se muestra un breve resumen de cinco tareas de la comisión, así como las Escrituras de cada consulta fundaciones y preguntas.

1. Nombra las barreras en la Iglesia de los Hermanos que impiden el cumplimiento de la visión de Apocalipsis 07:09 (Terminado)
2. Recomendar las acciones que debemos tomar para traernos en conformidad con el visión de Apocalipsis 7:9. (EN PROCESO)
3. Formular un mecanismo para informar sobre el progreso en el ministerio intercultural Conferencia anual hasta el 2010. (VARIAS OPCIONES SER EVALUADO)
4. Integrar un miembro ex-officio de nuestra denominación de afiliados, la Iglesia Bautista de América (EE.UU.). (Terminado)
5. Seleccione un miembro pleno de la comisión octava del afroamericano los candidatos en la boleta electoral de 2004. (Terminado)

Convertirse en una Iglesia multiétnico, 2004 (Sudeste Circunscripción Atlántico)

Escrituras citados: Isaías 56:6-7, Mateo 28:19-20, Hechos 15:09, 2 Corintios 13:12;

Apocalipsis 7:09

"¿Qué medidas debemos tomar en nuestras vidas, en nuestras congregaciones, en nuestros barrios, en nuestro denominación, y en el mundo, que nos pongan en conformidad con la visión bíblica de un Iglesia de todas las naciones y tribus y pueblos y lenguas, unidos en adoración ante el trono de Dios? ¿Cómo vamos a ser la iglesia que Juan vio en Apocalipsis 7:9? "

La necesidad de Ministerios Interculturales, 2004 (Oregon-Washington Distrito)

Escrituras citados: Mateo 28:19; II Corintios 13:12; Apocalipsis 7:09 b

La consulta se pregunta "para ayudar a identificar y nombrar las barreras que existen en el Iglesia de los Hermanos que impiden la visión bíblica de Apocalipsis 07:09 de sucediendo dentro de nuestras congregaciones y distritos y esbozar medidas concretas que pueden permiten a las congregaciones y distritos para superarlos ".

2007 Actas de la Conferencia Anual

823

NOTA ACLARATORIA: TERMINOLOGÍA UTILIZADA POR EL COMITÉ

En la Conferencia Anual de 2005, varios delegados pidieron aclaraciones adicionales de la términos que el Comité de Estudio Intercultural utiliza. Hay muchas definiciones de cultura.

Definimos "cultura" como un sistema de creencias, valores, costumbres, significados, y de comportamiento normas, usados por los miembros de un grupo particular de personas en la sociedad, ya que la toma de decisiones y la construcción de su visión única del mundo.

El Comité entiende que el alcance de las dos consultas para hacer referencia a las culturas étnicas y raciales.

Estos dos indicadores de la cultura son muy complicadas por su cuenta y aunque otros han solicitado su inclusión en nuestro estudio, hemos optado por permanecer fieles a estos límites. Nosotros

También reconocemos que nuestro primer deber es dar amor incondicional de Cristo a cada persona.

Por lo tanto, alentamos a la denominación de continuar el diálogo con todos los grupos culturales en el cuerpo de Cristo.

En segundo lugar, era necesario hacer una distinción entre los términos "interculturales" y "multicultural".

Ambos términos se utilizan indistintamente en la iglesia y los círculos seculares. Cada uno se puede utilizar para describir el trabajo y la relación a través de al menos dos cultivos. Sin embargo, no nos sentimos que eran apropiados para nuestras tareas. Ni palabra implica totalmente el concepto de mutua relación, lo que vemos como la clave del éxito para las recomendaciones.

Estas son nuestras observaciones sobre los dos términos:

Cross-cultural: Potencialmente limitado a un grupo cultural que buscan la comprensión y la relación con otra. El segundo cultivo no puede ver estos esfuerzos como una relación mutua.

Multicultural: Potencialmente dos o más grupos culturales en caminos paralelos que buscan la comprensión el uno del otro, pero no necesariamente relaciones unos con otros.

Elegimos la palabra "intercultural". Por la propia definición del prefijo "inter", la palabra significa reciprocidad - a tejer de las culturas.

Intercultural: dos o más grupos culturales que buscan un entendimiento mutuo y la relación uno con el otro.

Acciones Interculturales-Al-Día comité de estudio En Su Tarea
(Con el fin de completar)

Tareas completadas:

Tarea 5 - Seleccione un miembro de pleno derecho octavo de los candidatos afro-americanos en el 2004boleta. Thomas K. Dowdy, pastor de la Iglesia Imperial Heights de los Hermanos en Los Angeles, CA, fue elegido en septiembre de 2004.

Tarea 4 - Integrar un miembro ex-oficio de la Iglesias Bautistas Americanas (EE.UU.).

Glenn Hatfield, un pastor jubilado de West Orange, NJ, fue nombrado de oficio miembro del comité de la Iglesias Bautistas Americanas (EE.UU.), en marzo de 2005. Glenn Hatfield, al final fue una congregación que incluía a miembros de 23 nacionalidades diferentes.

Durante su servicio, la congregación hizo esfuerzos intencionales para invitar e incluir sus vecinos a fin de revertir la disminución del número de miembros como de la comunidad que la rodea demografía cambió, además de cumplir con su alcance y los objetivos de evangelización.

Tarea 1 - Nombra las barreras en la Iglesia de los Hermanos que impiden el cumplimiento de la visión de Apocalipsis 7:9.

A través de la oración, el estudio y entrevistas con líderes de la denominación y de los individuos, la Comité de Estudio Intercultural creó y distribuyó un cuestionario solicitando información sobre las barreras para convertirse en una iglesia inclusiva intercultural, y pidió de entrada sobre las medidas para superarlos. Las respuestas incluyen información obtenida en la congregación y las conversaciones personales, en los debates de otros eventos denominacionales como Misión Alive, en el 04 2005 Consulta Cross-Cultural y Celebración, y en un 2005 Conferencia Anual escuchando sesión del sábado por la noche. Todas las respuestas fueron revisadas y categorizadas con el fin de ayudar a formular recomendaciones de acción.

Estilos de respuesta han sido mixtos. Algunos distritos establecieron un grupo de trabajo para solicitar y compilar las respuestas. La mayoría de las respuestas son de las personas y la mayoría de ellos abordan cuestiones relacionadas con las barreras. La falta de inclusión lenguaje, miedo al cambio, la pérdida de las tradiciones, y la pérdida de poder, fueron temas que aparecieron en todos los niveles. A continuación se presentan algunas de las más frecuentes respuestas relativas a las barreras a distintos niveles dentro de la iglesia citada. (Leer Apéndice 1 para la lista completa de los obstáculos de cada nivel.)

Teológico / espiritual

- Marcada falta de evaluación y el uso de la base teológica y bíblica para esfuerzos interculturales
- La necesidad de la confesión de pecados pasados, y la reconciliación
- Falta marcada de la evangelización dentro de la denominación Cuestiones denominacionales / Organizacional
- equipaje pasado, incluyendo la falta de voluntad de compartir el poder y la falta de acción, que causar daño, dolor y quebranto en la denominación
- Paternalismo - empoderamiento sin independencia y la necesidad de crecer más allá de nuestra historia como comunidad cerrada que forma la identidad Hermanos
- La falta de estructuras y finanzas organizacionales y denominacionales reservados a los esfuerzos interculturales

824 2007 Actas de la Conferencia Anual

Nivel Distrital

- Pastores minoritarios no reclutados intencionalmente, y la falta de orientación / apoyo de programas
- La falta de evangelización y formación para llegar a los diversos grupos
- La falta de formación cultural y el desarrollo conjunto de habilidades de liderazgo entre los

Congregacional Nivel

- Falta de evaluación de las necesidades - que la población requiere de servicio basada en área geográfica y las condiciones económicas
- La falta de evaluación de los recursos (no necesariamente financieros) para proporcionar el servicios
- Sentido de la inercia, de acuerdo con el status quo

Nivel personal

- El miedo a la pérdida de identidad Hermanos, del cambio, de la lengua y de la incomodidad
- La falta de conciencia de los prejuicios, el racismo y el privilegio blanco
- Racismo inverso

Algunos de los encuestados consideran que no existen barreras dentro de sus congregaciones a abrazar e implementar el ministerio intercultural, sino que la cuestión es otras culturas pueden tener

"Los problemas de" abrazar el estilo de vida como Hermanos. Todavía otros tienen una teología diferente perspectiva de Apocalipsis 7:9, la comprensión de que la Escritura describe lo que la iglesia se verá como en el cielo, no en la tierra.

Tareas pendientes:

Tarea 3 - Desarrollar una manera de informar sobre el progreso del ministerio intercultural en la Conferencia Anual hasta el año 2010.

Varias opciones están bajo consideración en este momento.

1. El informe anual de cada congregación a su respectivo distrito incluiría qué tipo de actividades interculturales se están produciendo. Los distritos enviarán estas respuestas a la oficina de Vida Congregacional Ministerio (CLM).

Se recomienda encarecidamente que CLM hacer un informe anual al Conferencia independiente del informe de la Junta General para que ésta no diluir y podría ser más detallada. El informe incluiría detalles de las actividades que ocurren en el área de la congregación y de distrito nivel. Por ejemplo, la primera iglesia de Harrisburg (PA) tiene una intercultural coro.

2. Cada distrito se presentará un informe anual a los ministerios intercultural Conferencia sobre su actividad intercultural y el progreso. Informar sobre contenido debe incluir las actividades, conferencias, eventos, ministerios y servicios oportunidades que se verían influidas por las recomendaciones de acción propuesto por el Comité en la Conferencia Anual 2007 en

2007 Actas de la Conferencia Anual

Cleveland, OH.

3. Congregational Life Ministries sería anfitrión de una sesión de conocimiento para compartir información sobre el progreso del ministerio intercultural.

Tarea 2 - Recomendar acciones que debemos tomar para traernos en conformidad con el Visión de Apocalipsis 07:09.

El Comité de Estudio Intercultural consideró que, además de las respuestas de la encuesta y la entrevista sobre las acciones que se toman y / o recomendados, un punto de partida apropiado era para revisar últimos trabajos de la Conferencia Anual relacionadas con la etnicidad y el multiculturalismo para ver ¿qué recomendaciones específicas fueron adoptadas y luego de evaluar la situación de cómo estos se han cumplido las recomendaciones. A continuación se muestra un breve resumen al día en esta revisión.

Las frases finales del Informe de la Comisión de Hermanos y Negro estadounidenses dice: "La etapa más larga es la que conduce de la declaración a la acción, de palabra en acción.

Comencemos (1991). "Para muchos de los que respondieron a la Comisión de Estudio Intercultural preguntas, tenemos un camino por recorrer en el camino hacia la inclusión intercultural.

Iglesia de los Hermanos de las declaraciones sobre las relaciones raciales se remontan a 1835. Anual Conferencia hizo la primera de sus afirmaciones más contemporáneas sobre la raza y la etnia suscita en la Iglesia de los Hermanos en los Estados Unidos a partir del 1935 Inter-Resolución de Problemas Racial. Desde entonces, se han producido varias Conferencia Anual acciones para reafirmar el imperativo cristiano de la Iglesia de los Hermanos a ser una cultura iglesia inclusiva, y trabajar de forma proactiva y con diligencia en la identificación y eliminación piedras de tropiezo en las estructuras denominaciones, tradiciones, la ideología y la política.

Documentos de la Conferencia Anual y resoluciones relativas Ministerios Interculturales en la Iglesia de los Hermanos desde 1989

Como comité, se optó por revisar las recomendaciones de la Conferencia Anual y sus aplicación a partir de 1989, ya que incluyen la mayor parte de la diversidad étnica y cultural minorías actualmente representan dentro de la Iglesia de los Hermanos. Estos documentos incluyen la siguiente:

1. Inclusión de la etnia en la Iglesia de los Hermanos

Aprobada en la Conferencia Anual 1989

Escrituras citados: Proverbios 29:18; Ezequiel 34, Habacuc 2:03, Mateo 28:19; Juan 15:16;

Hechos 2; Romanos 12:4-8, 12-13, 1 Corintios 3:1-9, 1 Corintios 12:13-31, Efesios

04:15

Este trabajo es el primero en examinar los múltiples grupos principales, étnicos y raciales presentes en la Iglesia de los Hermanos en los Estados Unidos y Puerto Rico. Incluye una "instantánea" historia de las siguientes comunidades: los afroamericanos, los hispanos, filipinos, coreanos, y menciona la membresía haitiana emergente. Contiene recomendaciones para la

Denominación (dirigido a la Junta General y Seminario Teológico Betania), los distritos, y congregaciones.

2. Hermanos y Negro estadounidenses

Aprobada en la Conferencia Anual 1991

Escrituras citados: Mateo 15:21-28; Mateo 23, Gálatas 3:27-28, Colosenses 3:9-11

Este artículo examina la historia y la relación entre la mayoría europea-americana y la minoría afro-americana en la Iglesia de los Hermanos. Sus recomendaciones se dirigen a la denominación (Junta General, Conferencia Anual, los hermanos Colegios y Bethany Theological Seminary) y congregaciones. El documento también incluye una recomendación general de que todos los Hermanos instituciones practican vigorosamente afirmativa acción.

3. Comunidad: una tribu de muchas plumas

Aprobada en la Conferencia Anual 1994

Escrituras citados: Génesis 12:03; Éxodo 23:09, Deuteronomio 10:18-19; Ruth; Salmos 94:6;

Jeremías 07:06; Malaquías 3:05, Lucas 7:36-50, Lucas 8:40-48, Lucas 9:49-50, Juan 4, Juan 14:06;

Hechos 10, 1 Corintios 5:9-13, 1 Corintios 12, Gálatas 2:11-21, Efesios 4;

Colosenses 1:15

Este último artículo examina la historia y la relación entre la Unión Europea-América mayoría y la minoría nativa americana en Lybrook Comunidad en Cuba, NM. Más importante, el comité de redacción del documento tiene la oportunidad de dar dos explicaciones: • Una breve historia de las relaciones de los indios norteamericanos en los Estados Unidos, y

• Introducción de la perspectiva de los indios norteamericanos en el cristianismo, ya que se refiere a sus puntos de referencia culturales. Este documento ofrece recomendaciones para la denominación, los distritos, las congregaciones y recomendaciones personales para las familias y los individuos.

4. Resolución sobre la representación étnica

Aprobada en la Conferencia Anual 2001

Escrituras citados: Hechos 6: 1-8

La Iglesia Castañer (Puerto Rico) solicitó a la Conferencia Anual, a través de la

Comité Permanente, para actualizar las directrices en las elecciones 1979 de la Conferencia Anual papel para asegurar "una justa representación de los grupos minoritarios en la iglesia llamando adelante y utilizando el liderazgo dotado de entre nuestros hermanos y hermanas étnicas. "El cuerpo de delegados recomendaron y aprobaron del Comité Permanente de que las preocupaciones de la consulta sean afirmó.

828 2007 Actas de la Conferencia Anual

Estado en la aplicación de las recomendaciones anteriores

El último conjunto de recomendaciones adoptadas por la Conferencia anual es de doce años de edad.

Además, la última revisión general de los principales grupos culturales dentro de la iglesia en los Estados Unidos y Puerto Rico tiene diecisiete años. Los campos de los ministerios interculturales, misión, y los estudios han desarrollado y promovido numerosos modelos en ese momento lapso. Nuevas recomendaciones deben reflejar este crecimiento.

El comité decidió que era importante investigar varias recomendaciones anteriores y el estado de su implementación. Para ello, hemos enviado dos más cuestionarios. El primero pidió composición demográfica de las congregaciones dentro de la varios distritos. El segundo cuestionario se enumeraba las recomendaciones que figuran en los cuatro documentos mencionados anteriormente y se les pidió que cada distrito para identificar

cómo las recomendaciones han aplicado. Ambos cuestionarios están disponibles en el Estudio Intercultural Parte del Comité de la Conferencia Anual de Web (<http://www.brethren.org/ac>).

Después continúa consulta con individuos y agencias en toda la denominación, no podemos identificar fácilmente cómo se han aplicado las recomendaciones anteriores en la iglesia. Esto no significa que no se han aplicado, pero que cuando y en el que han sido promulgadas, la acción no ha sido muy visible ni ha sido informado a todos los niveles dentro de la denominación.

En consecuencia, el Comité de Estudio Intercultural continúa trabajando en la formulación de fieles y las recomendaciones precisas para la acción y puesta en práctica.

SOLICITUD DE TIEMPO ADICIONAL

El Comité de Estudio Intercultural ha completado tres de las tareas mencionadas por el 2004 Conferencia Anual. Varios factores contribuyen a nuestra incapacidad para hacer recomendaciones de acción específicas en este informe. Ellos incluyen:

1. La escasez decidida hasta la fecha en sugerencias de recomendaciones de acción en respuesta a nuestro cuestionario inicial.
2. La información confusa recibida hasta el momento sobre la demografía denominaciones en términos de etnicidad y raza.
3. La falta sistémica de los conocimientos dentro de la denominación en relación con anteriores recomendaciones de la Conferencia Anual.
4. Dificultad para evaluar la aplicación y eficacia de las recomendaciones anteriores, debido a una falta general de conocimiento acerca de las recomendaciones y debido a los repetidos cambios en la organización de la denominación y se adoptaron las estructuras de personal desde las recomendaciones.
5. El rápido crecimiento en el campo de los ministerios y misión interculturales desde Se completaron los estudios más recientes de la Conferencia Anual, que necesita estudio de la asignación de tiempo actual permite.
6. La necesidad de más tiempo para desarrollar recomendaciones específicas, incluyendo la implementación del plan de acción siguiente:
Continuación de la investigación sobre cómo otras denominaciones están abordando este tema.
 - La evaluación continúa de las recomendaciones anteriores para la Conferencia anual.
 - Entrevistas continuadas y grupos focales (algunos, que se celebrará en el mayo 2006 Celebración Intercultural) para obtener medidas de acción específicas.
 - Recogida y análisis de los resultados de las encuestas actuales están llevando a cabo dentro de la denominación.
 - Recogida y análisis de la información y el debate a través de nuestra recién lanzado web log (<http://interculturalcob.blogspot.com>) Nota:

Animamos a todos a visitar este sitio para mantenerse al día en el

El trabajo de Comité de Estudio Intercultural y participar con otros en un curso, la discusión en línea.

Por ello, solicitamos una extensión para que nuestro informe final en la Conferencia Anual 2007 en Cleveland, Ohio. El año que viene, vamos a finalizar una estructura de información para los progresos realizados en los ministerios interculturales a través de la Conferencia Anual 2010.

Además, vamos a terminar la evaluación de las recomendaciones anteriores y poner en práctica el plan de acción anterior, lo que nos permite llevar nuestras recomendaciones para la acción y aplicación en todos los niveles de la denominación.

Durante el próximo año, sería útil que los individuos y las congregaciones sigan:

- Ore por el Comité de Estudio Intercultural y su trabajo.
- Proporcionar información sobre los posibles planes de acción.
- Se recomienda la lectura adicional y materiales de guía de estudio.
- Mantenga continuó el diálogo dentro de las congregaciones y denominaciones de cómo Dios guía que cumplamos Apocalipsis 07:09.
- Participar en el estudio deliberada de la historia, la cultura, la fe, etc, de nuestra etnia y culturalmente diversos hermanos y hermanas de los oradores invitados invitando de estos grupos para dirigir grupos de estudio y los estudios bíblicos.
- Incluir a las minorías culturales dentro de nuestras congregaciones, distritos y al nivel denominacional en la planificación programe para todos los eventos.
- Iniciar intercambios púlpito, el intercambio de música y programes adoración, visite el servicio de su mutua adoración.
- Invitar al equipo antirracismo para entrenar miembros de la iglesia y el liderazgo. (Póngase en contacto con Life Ministries Congregación para más información.)
- Entablar un diálogo deliberado con diferentes grupos culturales e incluir en la planificación y organización de eventos interculturales.

Con oración y respetuosamente presentado por:

Asha Solanky, Presidente

Nadine L. Monn, Grabadora

2007

830 2007 Actas de la Conferencia Anual

Darla Kay Bowman Deardorff

Rubén D. DEOLEO

Thomas K. Dowdy

Neemita Pandya

Gilbert Romero

Glenn Hatfield, de oficio, la Iglesia Bautista de América (EE.UU.)

Actas de la Conferencia Anual 829

Apéndice 1: Barreras Lista completa de los cuestionarios y entrevistas

Teológico / espiritual

- Necesidad de evaluación de base teológica / bíblico para la necesidad de la cruz-cultural, esfuerzos multiculturales
- Necesidad de discernir lo que es fundamental para nuestra perspectiva de la fe cristiana lo que nos hace "Hermanos"
- La necesidad de la confesión de pecados pasados y la reconciliación
- Necesidad de reparación
- Hermanos han dado cuenta cómo se han conformado con el "mundo"
- Marcada falta de evangelización dentro de la denominación
- "Orgullo generalizado acerca de nuestro patrimonio único que hace todo el tema
- Más información sobre la preservación de nuestras tradiciones en vez de predicar el evangelio "

Cuestiones denominaciones / Organizacional

- Dificultad en la toma de decisiones debido al aumento de la ambigüedad de las necesidades
 - Una mayor complejidad de las cuestiones que conducen a una mayor confusión sobre la rectitud de tomar las decisiones
 - La confusión debido a la lengua y la falta de comunicación
 - Dificultad para alcanzar un acuerdo sobre los significados de la conducta y las decisiones hecho
 - Dificultad de acuerdo con los planes de acción específicos
 - Diferencia de poder tiene que pasar de una mayoría para incluir a las minorías
 - Orgullo denominación sobre nuestra "humildad" estorba Hermanos no han podido dar la bienvenida a los regalos, ideas, y otras contribuciones de Hermanos de otros grupos étnicos al no dar la bienvenida a su liderazgo en sus propios términos
 - No hacer lo que hace la otra "cómodo" y cuando la cuestión se pregunta, no tener la respuesta "en serio"
 - Sensación abrumadora de dolor, quebrantamiento, sentimiento de exclusión, siendo ignorado frecuencia no se reconoce o no se ve
 - Sentido de que la franqueza sobre temas culturales y étnicas se traducirá en "Reacción" de los que ocupan posiciones de poder
 - El comportamiento puede no ser intencional, pero ciertamente no es reconocido como desmoralizar o degradantes
 - El racismo, los prejuicios y la violencia no es evidente como en el pasado, pero son más encubierta y por lo tanto más difíciles de identificar y superar
- 2007 Actas de la Conferencia Anual 831
- Financiera foto rige la asignación de los recursos
 - La continuación de un patrón de tener muy pocas personas de otras culturas que la cultura blanca dominante, ya sea en el personal o en la toma de decisiones posiciones "
 - La falta de personal
 - Eliminación de las estructuras denominaciones que fomenten multicultural / cruzar las actividades culturales
 - Ninguna oficina denominación dedicada al seguimiento de las actividades o difundir información sobre las actividades confesionales actuales (multicultural o iniciativas interculturales)
 - No seguimiento de cómo las decisiones y recomendaciones anteriores por Conferencia Anual se han ejecutado
 - No hay suficiente capacitación para incrementar la conciencia a nivel individual, de congregación, distrital y confesionales
 - Las brechas en el liderazgo / educación pastoral
 - La falta de acceso a los recursos disponibles
 - No la contratación intencional de pastores minoritarios
 - Necesidad de eliminar el formulismo
 - Necesidad de trabajar intencionalmente hacia la exclusividad de idioma
 - Es necesario ir más allá de nuestra historia (Cuando pasa a ser una denominación debido a una historia de la persecución llevó a la necesidad de ser una sociedad cerrada para sobrevivir. Ahora tiene que ser una sociedad abierta para sobrevivir.)
 - El temor de que el aumento de las minorías van a crear facciones y la desestabilización
 - El temor de que la diversidad va a crear la pérdida de la identidad de los Hermanos
 - Pasado el equipaje incluyendo la inacción pasada - dolor / dolor / quebrantamiento tiene ocurrido dentro de la denominación
 - Necesidad de la curación y la reconciliación
 - Paternalismo - empoderamiento sin independencia

- Falta de voluntad para adaptarse
- La percepción de "invisibilidad" de las minorías en medio de nosotros
- Orgullo denominación sobre nuestra humildad

Nivel de Distrito

- Pastores minoritarios no reclutados intencionalmente
- Falta de liderazgo
- Los distritos deben ser alentados a ser más intencional sobre su esfuerzos ", grandes cosas suceden en la Conferencia Anual, pero no lo hacen filtrarse a los distritos y congregaciones".
- La falta de financiación para los proyectos interculturales
- La falta de programas intencionales de tutoría /apoyar a pastores minoritarios
- "Somos una iglesia que hace y olvidamos el valor de la construcción de relaciones primero"
- "Nos gusta hacer, pero estamos dispuestos a hacer con"
- La falta de evangelismo / formación para llegar a los diversos grupos

832

2007 Actas de la Conferencia Anual

- La falta de formación cultural / conjunto de habilidades de liderazgo entre los
- La incapacidad para hacer frente a los conflictos interculturales en las congregaciones
- Falta de voluntad para adaptarse a los cambios del mundo que nos rodea
- "En los distritos más conservadores, he oído Hermanos mayores (a largo plazo) dicen que no quieren que las cosas cambien (con lo que NO sala para la expresión cultural w / en el marco Hermanos). Debido a que estos las familias tienen el dinero en sus congregaciones, los líderes son motivados a que prosiga activamente los cambios interculturales y adiciones".
- La falta de inclusión idioma

Nivel Congregacional

- La falta de evaluación de las necesidades - que la población requiere de servicio basada en zona y económica las condiciones geográficas, la falta de evaluación de los recursos para proporcionar los servicios
- Tolerancia / aceptación de las personas que "ser como nosotros" = falta de respeto
- Aplicación de las iniciativas es superficial e inconsistente
- La falta de evangelismo o el apoyo a las actividades de evangelización que ocurre
- Empoderamiento restringido
- "Aprendizaje activo" holgazanería
- La falta de inclusión idioma
- Sentido de la acción de "inercia" - bien con status quo
- La falta de conjuntos de entrenamiento y habilidades interculturales
- La falta de motivación
- Incapacidad para percibir que las diferentes minorías culturales y étnicas pueden aumentar nuestra fe y la visión de lo que el reino de Dios puede ser como
- Principales grupos de congregaciones deben ser menos exclusivista y llegar a visitantes y culturalmente diferentes miembros dentro de la iglesia
- Preocupaciones / desigualdades socioeconómicas
- Paternalismo - ayuda / servicio a los demás sin ver el valor de los otros traen a las congregaciones
- Falta de voluntad y la incapacidad de adaptarse

Nivel individual

- El racismo y los prejuicios son generalizadas
- El racismo / prejuicio / privilegios de los blancos no son reconocidos en muchos casos
- La falta de motivación
- La falta de contacto con personas de una cultura o etnia diferente
- "La falta de la creencia de que la vida de la Iglesia de los Hermanos depende convirtiéndose en una iglesia multicultural"
- "El cambio es visto como peligroso e incómodo e innecesario"
- Racismo inverso
- La falta de voluntad de la minoría o culturalmente diferentes en el cumplimiento de la mayoría a mitad de camino
- La falta de voluntad de pasar de "nuestra singularidad" para estar abierto a lo que otros podrían tener que ofrecer en términos de estilo de adoración, perspectivas de fe, el crecimiento espiritual, la visión bíblica, etc.
- El miedo al cambio, el malestar
- El miedo a la pérdida de identidad de los Hermanos
- Falta de conocimiento / información acerca de cómo nuestro comportamiento afecta a las personas que nos rodea
- Necesidad de formación y exposición a diferentes pueblos y formas de ser
- Idioma
- No se puede encontrar "puntos en común" / conexiones con los de otras culturas
- Hay una sensación de que el cambio no se debe forzar a los miembros de más edad que podrían tener más dificultades culto cambiante y estilos musicales.

Apéndice 2: Lectura / Lista de recursos

Hemos compilado una lista de lectura / recurso que se relaciona con el desarrollo de ministerios interculturales y comprensión.

I. Intercultural Churches as an Expression of Christian Principle

From Every People and Nation: The Book of Revelation in Intercultural Perspective by David Rhoads and David M. Rhoads. Augsburg Fortress Publishers.

Where the Nations Meet: The Church in a Multicultural World by Stephen A. Rhodes. InterVarsity Press.

What Color Is Your God? by David Ireland. Impact Publishing House.

Marginality: The Key to Multicultural Theology by Jung Young Lee. Fortress Press.

United by Faith: The Multiracial Congregation as an Answer to the Problem of Race by Curtiss Paul Deyoung, Michael Emerson, George Yancey, and Karen Chai Kim. Oxford University Press.

One New People: Models for Developing a Multiethnic Church by Manuel Ortiz. InterVarsity Press.

Pursuing the Pearl: A Comprehensive Resource for Multi-Asian Ministry by Ken Fong. Judson Press.

Many Faces, One Church: Cultural Diversity and the American Catholic Experience by Peter C. Phan. Sheed and Ward.

One Blood: The Biblical Answer to Racism by Ken Ham, Carl Wieland and Don Batten. Master Books.

II. Hacia la comprensión de las dificultades y obstáculos

There Is More than One Color in the Pew by Tony Mathews. Smith Helwys Publishing.

The Wolf Shall Dwell with the Lamb: A Spirituality for Leadership in a Multicultural Community by Eric Law. Chalice Press.

Divided by Faith: Evangelical Religion and the Problem of Race in America by Michael O. Emerson and Christian Smith. Oxford University Press.

The Color of Faith: Building Community in a Multiracial Society by Fumitaka Matsuoka. United Church Press.

Many Cultures, One in Christ by Julie Garber. faithQuest.

Enter the River: Healing Steps from White Privilege toward Racial Reconciliation by Tobin Miller Shearer and Jody Miller Shearer. Herald Press.

God Is Red: A Native View of Religion by Vine Deloria Jr., Leslie Marmon Silko, and George E. Tinker. Fulcrum Publishing.

The Chalice and the Blade: Our History, Our Future by Riane Eisler. Harper San Francisco.

Embracing Diversity: Leadership in Multicultural Congregations by Charles Foster. Alban Institute.

The Art of Crossing Cultures by Craig Storti. Nicholas Brealey Publishing.

Frontline Women: Negotiating Cross-cultural Issues in Ministry by Marguerite G. Kraft (Ed.).

Breaking Down Walls: A Model for Reconciliation in an Age of Racial Strife by Raleigh Washington and Glen Kehrein. Moody Publishers.

Mediation across Cultures by David Augsburg. Westminster John Knox Press.

III. Toward Becoming Intercultural

One Body, One Spirit: Principles of Successful Multiracial Churches by George A. Yancey. InterVarsity Press.

The Bush Was Blazing but not Consumed: Developing a Multicultural Community Through Dialogue and Liturgy by Eric Law. Chalice Press.

Against All Odds: The Struggle for Racial Integration in Religious Organizations by Brad Christerson, Michael O. Emerson, and Korie Edwards. New York University Press..

2007 Actas de la Conferencia Anual

834

Multicultural Ministry: Finding Your Church's Unique Rhythm by David Anderson. Zondervan.

A Mosaic of Believers: Diversity and Innovation in a Multiethnic Church by Gerardo Marti. Indiana University Press.

Uncovering Racism by Kathryn Goering Reid and Stephen Breck Reid. Brethren Press.

People on the Way by Ken Fong.

A Beginner's Guide to Crossing Cultures: Making Friends in a Multicultural World by Patty Lane. InterVarsity Press.

Pastoral Counseling across Cultures by David Augsburg. Westminster John Knox Press.

Let's Get to Know Each Other by Tony Evans. Thomas Nelson Publishers

We Stand Together: Reconciling Men of Different Color by Rodney Cooper. Moody Publishers.

He's My Brother: Former Racial Foes Offer Strategy for Reconciliation by John Perkins, Thomas A. Tarrants, and David Wimbish. Baker Publishing Group.

The End of Racism: Principles for a Multiracial Society by Dinesh D'Souza. Free Press.

Action of the 2006 Annual Conference: Annual Conference received the 2006 report of the Study Committee for Intercultural Ministries and granted the committee an additional year of study.

Intercultural Study Committee

Final Report to the 2007 Annual Conference in Cleveland, Ohio

Ya No Más Separados

Introducción

La Iglesia de los Hermanos en su denominación está dando una atención seria, en su "Together—Juntos." énfasis, al ser transformado por el Espíritu de Dios. Una expresión de esta búsqueda se resalta por la pregunta busca profundamente, "¿Cuáles son los deseos de Dios para la Iglesia de los Hermanos?".

Después de mucha oración, el estudio, la investigación y deliberación, el comité llegó a la conclusión de que una parte esencial de la respuesta a esa pregunta es para nosotros estar separados ya no más.

836 2007 Actas de la Conferencia Anual

Logramos esto deliberada e intencionalmente en movimiento para convertirse en mucho más intercultural de lo que actualmente somos. Nuestras razones para esta conclusión se-basada en la Biblia.

Comenzamos con la visión de Apocalipsis 7:9:

Después de esto miré, y vi una gran multitud, la cual nadie podía contar, de todas naciones, de todas las tribus y pueblos y lenguas, de pie delante del trono y delante del Cordero, vestidos de ropas blancas, y con palmas en sus manos.

El texto pasa a describir la profunda experiencia de la adoración de los ángeles y el pueblo de Dios de diversos orígenes.

Creemos que esta visión no es más que una descripción de la iglesia de Dios al final de los tiempos, sino una revelación de la verdadera naturaleza prevista de la iglesia de Dios en el aquí y ahora.

Hechos 2:9-11 listas de quince (!) Grupos étnicos o lingüísticos como presentes en la Pentecostal

"Cumpleaños" de la iglesia, cuando el Espíritu Santo vino sobre la gente de fe. Algunos Biblia estudiosos suponen había más que eso, diciendo que la lista se pretende representar

"Todas las naciones bajo el cielo" (v. 5). La sensación de que la iglesia debe ser étnicamente diversa se destaca ampliamente en muchos otros pasajes del Nuevo Testamento. Estos pasajes incluyen, pero no se limitan a lo siguiente:

- Mateo 22: segundo gran mandamiento de Jesús - Ama a tu prójimo (e ilustrado por la parábola de una persona a partir de una diversidad de antecedentes - el samaritano);
- Mateo 28,19-20: el mandamiento de Jesús de hacer discípulos de todos "ethna" – El significado primario del término griego es "grupos étnicos"; "naciones" es el secundario significado;
- Hechos 10: Cuando Pedro se resistió a la naturaleza intercultural de la Iglesia, el Santo Espíritu le envió una visión del alma-agitación para reorientar y prepararlo para la interculturalidad evangelismo;
- Romanos 12: Los miembros de la iglesia de Cristo son muy diferentes, pero son todos partes de un cuerpo;
- I Corintios 12:12-27: Muchos miembros, transformados en un cuerpo;
- Gálatas 3:26-28: ni judío ni griego, etc. Todo lo que uno en Cristo;
- Efesios 2:14-22: No más extranjeros y advenedizos, sino conciudadanos;
- I Juan 4:7: Todos los hijos de Dios que os améis unos a otros.

El ministerio de Jesús fue a la gente de diferentes orígenes. Expresó el amor de Dios para todas las personas en sus enseñanzas. La Biblia describe a la iglesia como intercultural (1) a nacimiento, (2) a través del Nuevo Testamento, y (3) como por lo que al final de los tiempos. Creemos que Dios ama y valoran las muchas iglesias mono culturales fieles (la mayoría de los miembros de una cultura) en medio de nosotros. Bajo la dirección del Espíritu Santo, mono cultural iglesias han sido y pueden ser eficaces. También creemos que Dios ha anhelado y aún anhela que la iglesia sea intercultural - es decir, las diferentes culturas unidas en una "Cultura de Cristo" (Colosenses 3:10-11), el fomento de la misión de Jesús de hacer "todas las cosas nuevas (Apocalipsis 21:05).

"Por lo tanto, Jesús nos llama a estar separados no mas pero en vez de realmente ser uno de todo el cuerpo.

Oramos para que todos podamos estar abierto y de apoyo de este objetivo a largo plazo y llevar a cabo los pasos incrementales hacia su realización.

En el estilo de parábola de historias de Jesús, compartimos un resumen de la historia de la India. Se demuestra cómo nuestros viajes individuales de la fe pueden limitar nuestra experiencia de Dios. El resumen es demasiado breve para capturar la belleza o el impacto total de esta historia, pero adecuado para ilustrar su punto principal: "Seis hombres ciegos, después de mucho desacuerdo acerca de la naturaleza del elefante, decidieron que un encuentro real con un elefante sería más informativo para ayudar a discernir la verdadera naturaleza del elefante.

- El primero en acercarse a ella extendió la mano y tocó su cara enorme. Y concluyó: "El elefante es como una pared".
- El segundo se sintió la trompa del elefante y dijo: "El elefante es como una serpiente."
- La tercera fieltro colmillo del elefante y dijo: "El elefante es como una lanza."
- El cuarto puso sus brazos alrededor de uno de sus enormes piernas y concluyó: "Un elefante es como el tronco de un árbol. "
- El quinto sentía uno de sus oídos y le dijo: "Un elefante es como un abanico."
- El sexto agarró la cola del elefante y dijo: "Un elefante es como un trozo de cuerda."

¿Qué hombre tenía razón en su percepción del elefante y que el hombre lo experimenta mejor? Cada uno de los seis tenía una percepción separada, pero sólo parcialmente correcta del elefante. Más adelante en la historia, cuando se combinaron los seis percepciones y experiencias, una más amplia foto del elefante emergió.

La historia ilustra que ninguno de nosotros tiene el monopolio de la percepción "correcta"

Dios de nuestros caminos de fe. Sin embargo, por la atención a la Palabra de Dios y la dirección del Espíritu Santo, además de la voluntad de compartir nuestros viajes y experiencias de Dios con fe hermanos y hermanas de diferentes culturas, cada uno de nosotros puede experimentar y ver

Dios - y su visión para nosotros - más plenamente. Sólo entonces se nos transformamos para abrazar lo Este informe hace un llamamiento a "separados no más" la filosofía, lo que lleva a la más rica y plena experiencia de Dios.

Hay otras razones por las que es imprescindible que nos convertimos en una denominación más intercultural. Ellos incluyen, pero no se limitan a lo siguiente:

- La necesidad de alcance evangelísticos y el servicio compasivo a un grupo más amplio.
- El alojamiento realista del cambio demográfico nacional a una población multi-étnica.
- Para algunas iglesias locales que de otro modo podría reducirse o morir, la interculturalidad puede permitir la supervivencia, la recuperación y el crecimiento en el alojamiento de los cambios demográficos.
- El valor de aceptar los dones espirituales de todos los grupos étnicos y raciales.
- El testimonio de muchas personas en las iglesias interculturales es que sean miembros de tal iglesia es vital enriquecedora y transformadora.
- La iglesia intercultural ofrece un modelo para sanar divisiones raciales y étnicas en la sociedad demostrando cómo comunicarse y amarnos unos a otros a través de estos "límites".
- La transformación de la sociedad desde el domingo por la mañana la segregación y la compartimentación del pueblo de Dios puede ser un momento en que nosotros, como cristianos, alcanzamos la reconciliación.

En su carta a la iglesia de Corinto, Pablo levantó la iglesia de Macedonia como un ejemplo para la emulación. También tenemos ejemplos de otras denominaciones que han hecho importantes progreso hacia cada vez más intercultural. Por ejemplo, nuestro comité tiene extraídas de la experiencia y los modelos para el progreso en el ministerio intercultural que se encuentra en denominaciones, como la Iglesias Bautistas Americanas EE.UU., la Iglesia Presbiteriana (EE.UU.), la Iglesia Reformada de América, y la Iglesia Menonita de EE.UU... Teólogo luterano Dr. H.S. Wilson, en su artículo sobre las iglesias multiculturales, "A Ramo de flores múltiples ", sostiene que cuando las iglesias se convirtieron en demasiado cómodo con una norma de monocultivo, que era - al menos en cierta medida - un deslizamiento lejos de preferido de Dios norma. Dice esto: "Abrazando el multiculturalismo no es una opción para los cristianos, sino un mandato. Es un llamado para descartar una falsa noción de comunidad cristiana, a pesar de su legado largamente acariciado. "¿Cómo podemos abrazar la verdadera comunidad cristiana? Podemos abrazar Comunidad cristiana, siguiendo el mandamiento de Jesús de amar a nuestros vecinos de diversos antecedentes - mediante la construcción de relaciones duraderas y profundas con los que dan lugar a la comunidad cristiana a la que Cristo nos llama. Ir hacia el ser "separados ya no más".

Como resultado de muchas conversaciones durante los tres años juntos, sentimos que hay una necesidad urgente necesidad de celebrar nuestra diversidad actual y construir sobre ella. Está muy claro que nosotros, como una denominación, ampliamente de acuerdo en que a pesar de las diferencias en la forma en que adoramos y nos relacionamos con Dios, somos miembros de la familia de Dios y han compartido los valores de la fe. Estos valores y nuestro discipulado en Cristo nos unen y nos permiten ver más allá de nuestras diferencias, incluso cuando se manifiestan en diferentes formas. Estas mismas fuerzas que nos permiten para centrarse en ser familia de Dios - una familia que construye relaciones auténticas y comunidad al adoptar, respetando y amando a cada uno de sus miembros, independientemente de su origen. Simplemente reconocer o tolerar la existencia de otro no es suficiente. La curación y la reconciliación debe ser porque ¡Cristo nos llama a amar a nuestro prójimo, con todas sus consecuencias!

Así que, ¿por dónde empezamos?

En primer lugar, vamos a buscar a Dios y estar abiertos a la dirección de Dios. Entonces necesitamos hacer un compromiso a largo plazo para lograr más de la visión de Apocalipsis 07:09. Tenemos que ser realistas acerca de lo que el compromiso de este viaje implica y saber que el cambio no ocurrir rápidamente. También tenemos que reconocer que habrá retos para la construcción en su conjunto cuerpo de Cristo, por lo que estamos dispuestos a trabajar a través de ellos en el amor.

En segundo lugar, escuchar, escuchar, escuchar a los demás y respetar a los otros! Si bien compartimos común aspectos de creer en Cristo y "ser hermanos" que trascienden nuestra divide, en última instancia, tenemos que transformar nuestra visión del mundo para ver a los demás como Jesús ve a todos nosotros por la creciente a semejanza de Cristo, mediante la obtención de una mayor conciencia de sí mismo y aprender más sobre los de otras culturas raciales / étnicos. Construimos nuestra diversidad mediante la creación de más y relaciones más auténticas con otros. Flexibilidad y adaptabilidad son conceptos clave para la construcción de relaciones. Tenemos que tener cuidado de no hacer suposiciones sobre o juicios de otros que son diferentes de nosotros. La voluntad de ampliar nuestra identidad Hermanos al no "hacer iglesia" la forma en que siempre lo hemos hecho puede tener una visión más amplia del llamado de Cristo delante de nosotros. Vida "La llamada de Cristo a la unidad" a través de la familia intercultural de Dios requiere que nosotros, como denominación sea intencional, incluyente y comprometida con la transformación y la curación.

Antecedentes del estudio, procesos y conclusiones iniciales el trabajo de este comité de estudio comenzó con la adopción de dos consultas y cinco tareas en la Conferencia Anual 2004 en Charleston, Virginia Occidental. De las cinco tareas originales asignados a la Comisión, dos permanecieron sin terminar en el momento de nuestro informe a la 2006 Conferencia Anual en Des Moines, Iowa. Ellos son:

1. Recomendar las acciones que debemos tomar para traernos (la denominación) en conformidad con la visión de Apocalipsis 7:9.
2. Formular un mecanismo para reportar los avances ministerio intercultural en la Conferencia Anual hasta el año 2010.

Mientras trabajaba en las tareas asignadas a nosotros, nos dimos cuenta de que muchas personas se sintieron atraídos por nuestra denominación debido a nuestros valores fundamentales. Para mayor claridad sobre este asunto, la Iglesia de los Hermanos web dice (<http://www.brethren.org>), "fiel seguidor de Jesucristo y la obediencia a la voluntad de Dios tal como se revela en las Escrituras nos han llevado a destacar los principios que creemos que son fundamentales en el verdadero discipulado. Entre ellas se encuentran la paz y la reconciliación, vida simple, la integridad de la palabra, los valores familiares y el servicio a los vecinos cercanos y ahora. "En repetidas conversaciones con la mayoría y las minorías étnicas y raciales, los miembros de iglesia, casi todos los que vinieron a la iglesia desde el exterior la denominación citada nuestra paz testigo, el servicio a los demás, y de la comunidad como las tres principales razones que fueron atraídos por la Iglesia de los Hermanos.

También se intentó explorar las características demográficas relacionadas con las diversas minorías étnicas / raciales dentro de nuestra denominación y congregacional maquillaje para entender nuestra diversidad actual. De este modo, encontramos que hay una gran escasez de información confiable y útil sobre los elementos culturales étnicos, raciales y de otro tipo en la Iglesia de los Hermanos.

La herramienta de recolección de datos única centralizada es la de tres páginas Congregacional Estadística Formulario de Informe enviado cada otoño a las congregaciones por las oficinas del Distrito.

A lo mejor de nuestro conocimiento, la Oficina de Ministerio y el personal de prensa que los hermanos trabajar en la cuota del anuario esta herramienta para recopilar información demográfica sobre las congregaciones y el cuerpo pastoral. El formulario tiene algunos indicadores de la diversidad cultural de cualquier tipo, y aquellos que sólo aparecen se refieren a los pastores de la denominación. La diversidad cultural en congregaciones se interpreta generalmente por el demandado en vez de usar estandarizada definiciones de etnia, raza u otras formas de diversidad cultural. La tasa de respuesta es baja.

839 2007 Actas de la Conferencia Anual
Por lo tanto, no existen estadísticas demográficas fiables para proporcionar una "instantánea" de la actual que la Iglesia de los Hermanos está en los Estados Unidos y Puerto Rico.

Por último, se revisaron documentos de la Conferencia Anual y recomendaciones (1989, 1991, 1994) y las resoluciones de la Conferencia Anual (2001) relacionados con la interculturalidad (por favor refiérase a 2006 informe provisional a la Conferencia Anual para más detalles). Examinamos estas recomendaciones" estado de ejecución. Este ejercicio provocó:

- Gran admiración por la visión teológica profunda, integridad cristiana, e idealista nobleza de los objetivos fijados, los ideales y los resultados esperados de estos documentos.
- Una sensación de que nuestra comisión se ha asignado a "reinventar la rueda".
- La consternación que, para todas las resoluciones y recomendaciones, ha habido pocos aplicaciones o resultados.

Llegamos a la conclusión de que la aplicación de las recomendaciones y la falta de resultados como resultado desde:

- La falta de voluntad para poner en práctica las recomendaciones, lo que conduce a una mayor renuencia a dedicar fondos para la implementación de las recomendaciones.
- La falta de un proceso formal para evaluar el progreso de la implementación de las recomendaciones.
- La falta de rendición de cuentas asignado para supervisar el logro de los resultados denominación.
- El fracaso de la aplicación, la evaluación de resultados y rendición de cuentas por siguiendo al pie de la letra, (Lo cual fue un resultado de muy pocos defensores de la causa y no estructurales reales cambios dentro de la denominación para facilitar ellas).

Estos temas son reconocidos en todos los niveles dentro de la Iglesia de los Hermanos. Hoy en día, hay que parece ser la voluntad cautelosos para encontrar fondos para los esfuerzos interculturales, la voluntad de considerar algunos cambios estructurales y más campeones de la causa. Para reiterar, nosotros como comité, reconocer que el paso a la interculturalidad dentro de nuestra denominación no se noche a la mañana, sino que requiere la intencionalidad, el compromiso y la prioridad, lo que resulta en una fundamental cambio en la forma de "hacer iglesia".

La Iglesia de los Hermanos en su denominación ha tomado algunas medidas para avanzar hacia la la diversidad representada en Apocalipsis 07:09, como las iglesias de partida para la lengua separada grupos. Si bien esta estrategia de plantación de iglesias "lenguaje" es un paso hacia el logro La visión de Cristo, no debemos detenernos allí! La visión es ser separados ya no más, lo que significa que todos adoramos a Cristo juntos. Además, la Iglesia de los Hermanos ha sido involucrada en el trabajo de misión en otros países, lo que resulta en denominaciones separadas en algunos de ellos. ¿Está Dios ahora nos llama a estar separados no mas en lo que respecta a nuestras hermanas y hermanos de otros países? Una de las sugerencias que hemos oído que requiere una mayor oración y exploración es establecer una iglesia en todo el mundo de los hermanos, lo que podría ayudarnos a dibujar todos juntos.

Dios nos ha dado como un comité para recomendar acciones específicas que nosotros, como la Iglesia de la Hermanos pueden tomar en todos los niveles de nuestra denominación, para que juntos podamos realizar más de la visión de Apocalipsis 7:9 y experimentar a Dios más plenamente.

Fundamentos para el Progreso Intercultural

Muchas ideas comunes aparecen en la literatura sobre interculturalidad y entre las denominaciones que han dado pasos hacia ella. Ellos no son específicos, pero fundamental y necesario bases para los esfuerzos interculturales para llegar a buen término.

Parafraseando a los hallazgos del Proyecto Diversidad del New Life Ministries 'por menonitas Rocky Kidd y Alan Rowe (vea la lista de recursos), la Iglesia de los Hermanos como denominación debe comprometerse a lo siguiente:

- Escuche a la dirección del Espíritu Santo.
- Sea intencional en relación interculturalidad en nuestras congregaciones y denominaciones.
- Hacer un compromiso para trabajar en la reconciliación racial y de "hablar la verdad en amor" sobre cuestiones raciales, étnicas y de clase que conducirán a la sanación y la plenitud.
- Llame y abrazar el personal pastoral multicultural tan importante.
- Comprometerse a la música y estilos de adoración culturalmente apropiada.
- Invertir nosotros emocionalmente, espiritualmente, financieramente y físicamente en un multiétnico barrio cuando sea posible.

- Hacer un compromiso a largo plazo para un ministerio y una comunidad en ese barrio, y "caminar junto a" nuestros vecinos.
- Evite los "justo es arreglarlo" actitud.
- Respetar a los de la comunidad. Permitir a la comunidad para nosotros y el ministerio acepta en sus propios términos, no la nuestra. Ellos son nuestros socios, no nuestro proyecto misionero.
- Tenga en cuenta que [la Iglesia de los Hermanos] étnica individuo cultura puede eclipsar el Evangelio y nuestros esfuerzos de evangelización, si no somos muy cuidadosos.

Recomendaciones específicas

Tarea 1: Recomendar las acciones que debemos tomar para traernos (la denominación) en conformidad con la visión de Apocalipsis 7:9.

Tarea 2: Formular un mecanismo para informar sobre el progreso en el ministerio intercultural anual Conferencia hasta 2010.

Recomendaciones denominaciones

Mientras nos preparamos para celebrar el 300 aniversario de la Iglesia de los Hermanos, que llamamos los nuestros hermanos y hermanas a que renueven su compromiso con el discipulado radical que abarca nuestra testigo tradicional de la paz, la sencillez, la compasión, y la mayordomía de la creación de Dios.

Damos gracias por los odres viejos (Mateo 9:17), que cumplió fielmente al vivo testimonio de Cristo en nuestro mundo. Pero en el espíritu de la transformación se encuentra en Romanos 12:02, es el momento de hacer nuevos odres para el futuro de la Iglesia de los Hermanos.

Por lo tanto, se recomienda que la denominación ampliar la relevancia de nuestro testimonio los "de toda nación, pueblo, tribu y lengua" mediante la adopción de Apocalipsis 7:9 como nuestra visión denominación para el resto del siglo 21. Por lo tanto, podemos expresar con claridad a nosotros mismos, a nuestros amigos, y los no creyentes que somos - y será – INDEPENDIENTE NO MÁS.

2007 Actas de la Conferencia Anual

841

Se recomienda, además, que la Conferencia Anual y sus organismos reportables:

- Incluir el concepto de inclusión intercultural intencional en su declaración de propósito / visión.
- Establecer un proceso de discernimiento en la contratación de los candidatos que considera 'intercultural competencia y las necesidades denominaciones.
- Exigir la orientación / educación intercultural anual para el personal y los voluntarios programe.
- Desarrollar programas para incluir y formalmente mentores adultos jóvenes de todos los grupos étnicos / raciales fondo en posiciones de liderazgo para la estabilidad y el crecimiento futuro de la iglesia.
- Actualización de la Congregación Informe estadístico Formulario para incluir estandarizada culturales indicadores, de modo que los datos recopilados pueden ser mejorados y proporcionan un "censo" exacta de la Iglesia de los Hermanos.
- Conferencia Anual y conferencias nacionales de todos sus organismos reportables (NYC, NOAC, YAC y NYAC, CCS, etc) incluirán intencionalmente temas interculturales y diversos oradores, ofrecen actividades interculturales de sensibilización y formación, y proporcionar servicios de traducción adecuados.
- Proporcionar materiales nuevos miembros, materiales evangelísticos, y materiales de educación cristiana que son intercultural y traducido a los idiomas pertinentes.
- Requerir que todos los nuevos miembros del Comité Permanente de la Conferencia Anual de la Comisión de Nombramientos haber asistido por lo menos un (1) evento Intercultural (por ejemplo, la Cruz Consulta la Cultura y Festejos, campos de trabajo) en los últimos cinco (5) años.

- Exigir a todos los nuevos en general Junta de Directores de la agencia de candidatos que han asistido al menos a un (1) evento Intercultural (por ejemplo, Cross Cultural Consulta y Celebración, trabajo campamentos) en los últimos cinco (5) años...

Recomendamos que el Seminario Teológico Bethany:

- Asegúrese de plantación de iglesias intercultural y la educación intercultural en una prioridad.
- Llevar a cabo una política de contratación intencional de las personas de color entre sus estudiantes.
- Busque profesores calificados de diversos orígenes étnicos y nacionales.
- Incluir la historia religiosa y el patrimonio de los miembros de la iglesia no blancos, junto con la comunicación intercultural, en su plan de estudios.

En lo que se refiere a la estructura, se recomienda que se establezca un puesto de especialista financiado a tiempo completo dentro de los equipos vida congregacional que haría lo siguiente:

- Ayudar en la facilitación de la actividad intercultural dentro de la denominación.
- Servir de centro de intercambio de denominación de recursos interculturales.
- Colaborar en la recogida de datos sobre la actividad intercultural.

• Informes de progreso anuales interculturales compilación que se incluirán en el Informe Congregacional Life Ministries 'a la Conferencia Anual de la actualización Congregacional Estadística Formulario de Solicitud. (Véase el Apéndice 1: Proyecto de Propuesta Descripción del cargo para obtener más detalles.)

Recomendamos que como denominación renovemos nuestro compromiso con la existente y los nuevos sitios ministerio urbano e intencionalmente trabajar hacia la plantación de nuevas congregaciones interculturales.

Recomendamos que la responsabilidad de supervisar la aplicación de estas recomendaciones resto con el Comité Permanente Conferencia Anual. Anual Conferencia y de sus organismos informarán sobre sus avances aplicables en la Conferencia Anual cada año hasta el año 2010, y posteriormente cada dos años.

Recomendaciones del Distrito

Se recomienda que los distritos:

- Elaborar y aplicar estrategias para la realización de la visión en el Apocalipsis 7:9 Distrito.
- Exigir que todos los pastores han de educación continua en curso se centra en intercultural actividad. (Esto podría ser posible gracias a que pre-o post-conferencia de talleres para pastores, capacitación en línea, sesiones específicas de formación pastoral o retiros, etc. Estas actividades podrían llevar a crédito para las unidades de educación continua, o CEU.)
- Exigir interculturales CEU contenido de re-ordenación y renovación de licencias.
- Exigir a todo el personal y voluntarios del distrito programe tengan orientación intercultural y experiencia.
- Implementar un programa formal de tutoría para los nuevos pastores minoritarios.
- Requerir que todos los nuevos candidatos ejecutivos de distrito y los nuevos nominados para el Distrito Consejo, los comités y sus representantes en el Comité Permanente y el general junta debe haber asistido por lo menos un (1) eventos interculturales (por ejemplo, Cross Cultural Consulta y Celebración, campos de trabajo) "en los últimos cinco (5) años.

Se recomienda a cada Junta de Distrito será responsable de la aplicación de la encima de las recomendaciones de informes sobre el progreso del distrito en la actividad intercultural en a cabo de dos años, durante la Conferencia del Distrito, y posteriormente cada dos años, con informes enviados a la Junta General.

Se recomienda a cada Distrito aplicar y promover un evento anual destacando la bendición de la naturaleza cada vez más intercultural de nuestra iglesia de la familia de los hermanos, y nuestra necesidad de avanzar aún más cerca de la visión de Apocalipsis 7:9.

Se recomienda que los distritos sean intencionales sobre la recogida de la congregación y pastoral estadísticas utilizando la Congregación Informe estadístico forma que será revisado para incluir indicadores de diversidad.

Recomendaciones congregacionales

A través de numerosos debates, estudios de casos, lecturas, etc, en la que nuestros miembros del comité activado, los principios más destacados de iglesias moviendo hacia convertirse en una familia intercultural de Dios incluyen el liderazgo, la intencionalidad, la adaptabilidad, y la adoración integrada. La apéndice contienen "Etapas del Desarrollo de la Iglesia Intercultural" (junto con los principios fundamentales, estudios y recursos caso real), que puede ser una guía útil para congregaciones el deseo de ser más intercultural.

Se recomienda que:

- Congregaciones lleguen de manera intencionada a las personas de diferentes orígenes en su barrio y amarlos como vecinos al construir relaciones auténticas con ellos.
- Las congregaciones se informen sobre las condiciones de vida de los étnica y racial minorías dentro de sus barrios y sus congregaciones, para que cuando las desigualdades son descubiertos, pueden hacer compromisos firmes de tiempo y recursos financieros para organizaciones locales que trabajan en estos temas.

Recomendaciones individuales

Se recomienda que:

- Iglesia individual de los miembros de los Hermanos y las familias tener la intención de formar relaciones auténticas con diversos vecinos, aprender sobre sus culturas y las historias personales, y aprender más sobre la forma en que viven y ven

Dios.

- Iglesia individual de los miembros de los Hermanos y las familias informarse mejor sobre el racismo y otras formas de discriminación, y que están en solidaridad con las víctimas de todos los crímenes de odio, ofreciendo compasión y la asistencia a los mismos.
- Los estudiantes de los Hermanos, el personal y educativo de los Hermanos instituciones de educación superior siguen su compromiso de estar abierto a personas de todos los orígenes étnicos y raciales, y tratar de establecer relaciones con los de las instituciones tradicionalmente étnicas de mayor aprendizaje situado cerca de ellos.
- Hermanos residentes y el personal de las comunidades de jubilados Hermanos siguen siendo abierto a personas de todos los orígenes étnicos y raciales, y tratar de construir relaciones con instituciones tradicionalmente étnicas cerca de ellos.

Conclusión

¿Cómo podemos experimentar a Dios más plenamente? ¿Qué es lo que realmente significa ser familia de Dios? ¿Qué significa ser verdaderamente uno en Cristo? ¿Qué nos impide hacer realidad la visión de Apocalipsis 9:7? ¿Qué necesitamos hacer para lograr esta visión?

Como un equipo intercultural, estas son las preguntas que hemos luchado con y orad en los últimos tres años. Hemos buscado la dirección de Dios a medida que trabajamos juntos para responder a ellos y completar nuestras tareas asignadas. Lo que encontramos fue que Dios ha dado a cada uno de nosotros en un viaje asombroso. Hemos oído la llamada de Dios para la transformación completa de cada uno de nosotros, de nuestras iglesias y de nuestra denominación.

Se trata de un alegato en favor de la transformación, llamando a cada uno de nosotros para más detalle y siga completamente el ejemplo de Cristo de amar a todos los pueblos - en amar a nuestro prójimo. A través del amor de Cristo, nos convertimos en la familia todo incluido de Dios se prevé en Apocalipsis 7:9.

Para ello, debemos estar completamente abiertos a la obra de Dios en nosotros y entre nosotros. En verdad la apertura nosotros mismos a Dios, no hay límite a lo que Dios puede lograr. Esta es la forma en que fue en la iglesia descrita en Hechos 2. Esta es la forma en que estaba con nuestras raíces en Schwarzenau, Alemania. Empezamos como cristianos que nos permitimos ser transformado.

Dios nos llama hoy a transformarse en un cuerpo entero de Cristo, por lo que estamos separados NO MÁS.

Así que esto no es sólo un documento con recomendaciones. Es un llamado a la transformación. Sin transformación, puede que no haya aplicación efectiva de las recomendaciones. Porque como dice Mateo 9:17, "Ni se vierten nueva vino en odres viejos. Si no lo hacen, los odres se rompen, el vino se acabará y el odre se arruinará. No, se echa vino nuevo en odres nuevos, y así ambos se conservan. "

Hermanas y hermanos, este es un llamado a nuevos odres - para la transformación total a través de estar abierto a la guía de Dios. Esta es la única manera de darse cuenta de más de la Revelación 7:9 visión. En esta transformación y avanzar hacia la visión de la Iglesia, estamos llamados en la reconciliación - y Dios puede utilizar este mensaje y el ministerio de la reconciliación, literalmente, transformar y sanar nuestra sociedad y de nuestro mundo.

Respetuosamente y en oración,

Asha Solanky, Presidente

Darla Kay Bowman Deardorff

Thomas M. Dowdy

Nadine L. Monn, Grabadora

Neemita Pandya

Gilbert Romero

Glenn Hatfield, ex officio, Iglesias Bautistas Americanas EE.UU.

Apéndices

Apéndice 1: Proyecto de propuesta Posición Descripción

Esta posición del equipo Vida Congregacional incluye un elemento de la especialidad y en virtud de su función es una posición altamente colaborativo. Gama de salarios: \$ 40,000 - 42,000

Descripción del puesto:

Este miembro del personal podría llevar a los deberes de los miembros del equipo de Vida Congregacional pero su cartera incluiría experiencia funcional en las zonas de recolección y análisis de la diversidad cultural demografía, incluyendo pero no limitado a la raza, la etnia y el género. La persona que haría también recopilar, vigilar y analizar los esfuerzos interculturales y el ministerio que ocurren dentro de la denominación y hacer recomendaciones cuando lo considere apropiado. El individuo también recopilar y comunicar datos sobre estas actividades para su inclusión en el Informe Anual presentado en la Conferencia Anual.

Nota: La persona en esta posición no será responsable de establecer o dirigir actividad intercultural dentro de la denominación. Por el contrario, la persona en esta posición sería servir como un conducto para la información de conexión y las personas con necesidades específicas con respecto ministerio intercultural y la actividad de los expertos conocidos y otros recursos disponibles en la denominación.

Informe a la Directora de la Congregación Life Ministries.

Se considerarán los siguientes criterios en el discernimiento de un candidato adecuado:

La experiencia pastoral (cinco años) o servicio equivalente

Educación a nivel de Maestría

Competencia intercultural demostrada

Bilingüe: con tanto verbal como escrita fluidez

Capacidad demostrada para comunicar y conectar en red con eficacia con personas de diversas de etnias, razas y culturas

Experiencia en la recopilación de datos, análisis y presentación de informes

Persona de Minoría

Las responsabilidades incluyen pero no se limitan a:

Activamente recoger datos y compilar datos sobre la actividad intercultural, el ministerio dentro de la denominación (a través de los contactos habituales con otros miembros del Equipo de la vida congregacional y la propia iniciativa).

Servir como un recurso que permita conectar a las personas con necesidad de las personas con el experiencia para diversas actividades interculturales: contacto, establecer reuniones.

Buscar y conectar a los traductores para varios eventos denominaciones.

Involucrar a los jóvenes y adultos jóvenes (jóvenes y adultos jóvenes menores de CLM).

Recopilar información sobre las estadísticas disponibles sobre las minorías en el denominación con la colaboración de la Oficina del Ministerio y la Oficina Anuario.

Compilar informe escrito que se incluirán en un informe anual a la Conferencia Anual que incluiría una actualización sobre las actividades interculturales dentro de la denominación.

Apéndice 2: Etapas de Desarrollo de la Iglesia Intercultural

Las congregaciones pueden estar en cualquier lugar a lo largo de este continuo (incluso en medio de las etapas), puede retroceder en el continuo antes de seguir adelante de nuevo ...

1) El monocultivo Cerrado - Iglesia está formada por los de un solo grupo étnico y miembros no están abiertos a personas de otras culturas

2) Abrir Monocultivo - Iglesia está formada por los de la mayoría de un grupo étnico, sino miembros están abiertos a personas de otras culturas, siempre y cuando se convierten en "como nosotros"

2007 Actas de la Conferencia Anual 847

3) Predominantemente Monocultivo - Iglesia está compuesta mayormente de los de una etnia grupo, pero son acogedores de los procedentes de otras culturas y consciente de / toleran otros culturales diferencia

4) Cultura mixta - Iglesia está formada por los de dos o más grupos étnicos y da la bienvenida y aceptar a los de las distintas culturas; un grupo cultural aún domina, algunos liderazgo en lugar de mover la visión delantera

5) parcialmente integrados - Iglesia está formada por los de dos o más grupos étnicos.

Es acogedor y la adaptación a las diferentes culturas, incluyendo imágenes, música, culto, fuerte liderazgo en lugar de mover la visión delantera

6) Integración total - Ninguna cultura o grupo étnico domina, el liderazgo es compartido por los de diferentes orígenes culturales, la iglesia ha creado una "nueva" cultura que se mueve con fluidez entre diferentes culturas; miembros ven desde la perspectiva de Cristo

(No a través de su propia perspectiva cultural), un fuerte liderazgo continúa moviendo el Ap 7:09 visión hacia adelante

Desarrollado por el Dr. Darla K. Deardorff, Durham, Carolina del Norte 2007

Apéndice 3: Principios de Crecimiento Iglesias Multiculturales

El Proyecto de la Diversidad:

Historias y Aprendizajes prácticos acerca de los orígenes de las iglesias urbanas multiculturales

Por Rocky Kidd y Allan Howe

A1. Construir convicción acerca de la diversidad

Bíblicamente: La gente tiene que saber por qué la Biblia debemos tener iglesias multiculturales. Ver: Apocalipsis 7:9-12, Hechos 6:1-17, 11:19-26, 12:1-3; Matt. 28:19-20, Ef. 2:14-22, Gal. 3:26-28.

Estratégicamente: La realidad urbana es multicultural y la iglesia no puede quedarse atrás el la diversidad del mundo, pero, en cambio, muestran un modelo saludable de la unidad en la diversidad en Cristo al mundo.

2. Afirmar la diversidad como parte de la identidad y la visión de la iglesia

A través de mensajes: El pastor tiene que hablar de ello con frecuencia en sus mensajes.

A través de la planificación: Diversidad generalmente no sucede, debe haber intencionalidad en nuestros planes para crecer como una iglesia diversa.

A través de la adoración, de extensión, y los ministerios: La adoración debe ser enriquecido por elementos de diversas culturas y ministerios deben ser desarrolladas o redefinirse para ser sensibles a las preocupaciones de las diversas culturas.

3. Construir un equipo de liderazgo multicultural y el personal

Ore para que Dios te dirija a las personas de otras culturas que Dios tiene para crecer y servir con usted.

Perseguir las personas, desafiando con su visión y su papel en él.

Discípulo / capacitarlos para crecer y servir con usted.

4. Disfrute de progreso y anticiparse a los problemas

Celebrar la diversidad: Es un anticipo del cielo que podemos disfrutar aquí y ahora!

Evaluar la dinámica: Estar atento a cómo las personas interactúan en los niveles más profundos.

Aprenda a identificar las señales de advertencia: Facciones, corrientes subterráneas, y las "desapariciones misteriosas".

Facilitar la comunicación: una necesidad permanente, no sólo para resolver problemas, sino maximizar lo que Dios quiere que la diversidad sea.

5. Seguir creciendo y plantar nuevas iglesias multiculturales

Reconocer cómo la dinámica de una iglesia multicultural afecta las ya complejas cuestiones de asimilación, la movilización y la carga.

Afirma tu visión de las iglesias multiculturales reclutando un equipo multicultural de su iglesia para ir iniciar otra iglesia multicultural.

Preparado por el Rev. Thomas M. Maluga, Pastor, Iglesia Bautista Uptown, Chicago, Illinois

Apéndice 4: Estudio de caso de Harrisburg Primera Iglesia de los Hermanos

Ponentes:

Pastor Marisel Olivencia

Pastor Irvin Heishman

Información general

Declaración de la Visión (afirmado por la congregación en 1995)

"Estamos llamados a construir una centrada en Cristo, la comunidad multicultural en la distribución interior de la ciudad, el amor, la curación, la paz y la justicia de Cristo. "

Iglesia e Información Barrio

En 1996, la Primera Iglesia celebra su 100 aniversario. La iglesia fue fundada por rural Hermanos alemanes que se movían en la ciudad para trabajar. La ciudad era mucho más pequeña que por lo que la iglesia se encuentra realmente en el borde de la ciudad. En ese momento, el barrio de la iglesia consistido en blanco los trabajadores, de cuello azul. Por la década de 1950, la ciudad había crecido hasta el punto que la primera Iglesia se localiza claramente en el centro de la ciudad. Una crisis importante desarrollado en la iglesia como el barrio comenzó a radicalmente cambiar, con una variedad de personas de minorías étnicas que entran y las tensiones raciales quema. Hubo un fuerte sentimiento entre muchos que la iglesia debe cambiar de residencia a los suburbios, ya que muchos de los miembros de la iglesia eran. Sin embargo, pastor profética de la congregación ayudado a apoyar a los que se sentían llamados a permanecer en la comunidad para servir a los nuevos grupos de gente que se mueve pulg Al final, la asamblea decidió ayudar en el desarrollo de un nueva iglesia en los suburbios, formando la Iglesia de la Comunidad Ridgeway. Al mismo tiempo, los que deciden quedarse con la congregación adquirió un importante proyecto de construcción y agregado personal para poner en marcha nuevos programas y una amplia extensión a la comunidad.

La extensión a la comunidad de la iglesia se ha mantenido constante. Sin embargo, la el enfoque de la visión formada en la década de 1960 fue principalmente en el servicio, con poco énfasis en evangelismo. Como resultado, la congregación atrajo a un único, maravilloso, pero sobre todo blanco miembros con un alto porcentaje de los ex trabajadores de servicio voluntario. La congregación también ha sufrido de varias décadas de disminución gradual de la participación y la asistencia.

Este patrón de declive está empezando a cambiar dramáticamente. Liderazgo actual ha sido haciendo hincapié en la importancia del servicio al equilibrio y la evangelización. La adición de un Servicio de adoración en español ha sido el esfuerzo de evangelización más eficaz hasta la fecha.

Estadísticas de Visitas

Después de décadas de declive gradual, asistencia promedio en la Primera Iglesia ha aumentado 62% en sólo dos años. Además de este aumento, nuestro grupo culto latino desarrolló un relación con una nueva iglesia (un promedio de 75 asistentes) en Bethlehem, PA, que ahora quiere afiliarse a la Iglesia de los Hermanos. Ahora estamos en el proceso de de ser "adoptado" como la iglesia madre de esta nueva comunidad! Si contamos el grupo de Belén la tasa de dos años de crecimiento sería del 122%.

Resumen estadístico

Año	Asistencia media
-----	------------------

1985	157
------	-----

1997	127 *
------	-------

1999	193
------	-----

Mes

Jan 2000	206 ** y creciendo!
----------	---------------------

* Esta baja cifra no incluye la asistencia a un servicio de adoración sábado por la noche, un primer intento poner en marcha un segundo servicio de adoración. Esta iniciativa no prospere y se ha interrumpido.

Desafortunadamente, la mayoría de las personas que vienen a este servicio de la tarde no son ya con nosotros. Sin embargo, las lecciones aprendidas de esta experiencia han contribuido al éxito de los esfuerzos actuales.

** Este promedio mensual excluye un clima invernal domingo, cuando ambos servicios experimentaron inusualmente baja asistencia.

El período de declive 1985-1997 refleja un patrón que en realidad se remonta varias décadas. Una parte importante de esta disminución se debe al envejecimiento de la congregación.

Hubo 12 muertes en uno de esos años. La pérdida de un número significativo de miembros a la muerte seguirá siendo una carga para la fuerza de miembros de la congregación para algún tiempo.

Sin embargo, en el período de dos años que finalizó en diciembre de 1999, asistencia promedio había aumentado dramáticamente a 193, debido en gran parte a la adición de la lengua española al servicio. La mayoría de los nuevos asistentes han sido los nuevos creyentes. Algunos de los nuevos asistentes por la mañana, servicio de idiomas Inglés fueron atraídos a la iglesia porque eran impresionados por la proyección exterior de la congregación a la comunidad latina a pesar de que no lo hicieron hablar español a sí mismos! El 30 de enero de 2000, la asistencia al culto Español servicio era 107, superando 100 por primera vez. Podemos ver el primer domingo en el que la asistencia a los españoles es mayor que la del servicio de la mañana durante este año.

Nuestra historia de compartir nuestro edificio

La Primera Iglesia tiene una larga y exitosa historia de compartir su edificio con la comunidad grupos y otros grupos de culto. La congregación actualmente comparte su edificio con una beca de Camboya está afiliada con la Iglesia Evangélica Libre. Este grupo ha sido utilizando nuestro edificio de forma gratuita durante quince años (la comunión está contribuyendo a nuestra campaña de construcción).

En el pasado, la Iglesia comparte sus instalaciones con la Iglesia Menonita Hispana, ya que era ponerse en marcha. Esa congregación ahora tiene sus propias instalaciones y se encuentra en otra parte de la ciudad.

Nuestro grupo de latinos y los menonitas tienen servicios religiosos conjuntos y gozan de una relación positiva y de apoyo.

Ministerios de Comunidad

Hermanos Housing Association es ahora diez años de edad. Este ministerio incorporado por separado ha comprado y renovado seis propiedades (en la misma calle que la Primera Iglesia) con un total de dieciséis unidades de vivienda. Éstos se utilizan para proporcionar vivienda de transición para familias sin hogar.

Servicios de gestión de casos se proporcionan en cooperación con una organización hermana,

DELTA Housing Inc. BHA actualmente cuenta con un presupuesto anual de \$140.000 y con el apoyo por una red de ocho congregaciones miembros, individuos y subvenciones. La distribución semanal de alimentos se

lleva a cabo en la Primera Iglesia de los viernes. Más de doscientas familias vienen para alimentos suplementarios cada semana. Este ministerio es un ministerio de cooperación con la libertad

Capilla, una congregación independiente. Para equilibrar el servicio con el evangelismo, las familias son invitadas, sobre una base totalmente voluntaria, para llegar temprano para un estudio de la Biblia antes de recibir sus alimentos. La respuesta ha sido sorprendentemente fuerte y varias personas han comenzado a asistir a la iglesia a través de este alcance.

Varios programas se ofrecen para los niños, incluyendo un club de la computadora (en la que los niños completar la clase recibir una computadora gratis para llevar a casa con ellos), KIDS Iglesia

(Una animada culto vespertino para niños), tutoría después de la escuela, y becas para niños asistan a un campamento de verano.

La Primera Iglesia está experimentando con "ministerios generadores de renta" para ver si su comunidad ministerios de alcance puede llegar a ser autofinanciado. Una tienda de segunda mano a la venta de ropa usada y pequeños muebles está funcionando fuera del sótano de la iglesia. Este es nuestro primer experimento con este concepto. Libre de la ropa se da desde la tienda a las familias necesitadas. Primera Iglesia también hacer arreglos para alquilar sus plazas de aparcamiento a los trabajadores del centro.

El edificio es muy utilizada por los grupos de la comunidad, tales como Narcóticos Anónimos.

Estadísticas Financieras

Primera Iglesia ha gozado sorprendentemente fuerte apoyo financiero de sus miembros. De la congregación Presupuesto 2000 (financiado en su totalidad por los compromisos de la congregación y otros ingresos fuentes) es \$ 290.143. Además de esto la congregación levantó \$ 361,000 en una capital campaña de mejoras. El servicio de adoración español se inició en medio de la capital campaña.

Los fondos para llevar a nuestro equipo pastoral Latina sobre el personal fueron planteadas por la preparación de un presupuesto para el ministerio incluyendo el paquete salarial. A continuación, este presupuesto se prevé cinco años del futuro. A continuación, el presupuesto total se divide en pedazos (como pedazos de un pastel).

Una variedad de congregaciones, nuestro distrito, y los grupos fueron invitados a convertirse en socios de financiamiento, cada uno referido a un pedazo de la "torta". Durante los cinco años, el nuevo Beca española se proyecta a recoger más y más de los costes financieros, con el grupo prevé que sea financieramente autosuficiente en seis años. Hasta el momento las proyecciones son en de destino, salvo que la asistencia ha crecido más rápido de lo esperado.

Sueños Futuros

Durante el año pasado, la congregación ha luchado con preguntas acerca de cómo llegar de manera más efectiva a nuestros vecinos de habla Inglés. Hemos crecido en nuestra apreciación del papel clave que juega adoran estilo en este.

Los experimentos con estilos de adoración mezclados han revelado los límites posibles, pero frustrante de este enfoque. Por lo tanto, los planes se recogen en la actualidad para el desarrollo de un nuevo grupo celular basada evangelio Inglés servicio contemporáneo / negro lenguaje culto. Al mismo tiempo, plan para mantener el servicio de adoración estilo tradicional corriente fresca y significativa al continuar a introducir poco a poco el cambio gradual y variedad.

Esperamos mantener el ideal de la comunidad anabaptista, ampliando el número de articulaciones servicios de adoración que involucran a personas de todos los grupos de culto, el desarrollo intercultural pequeños grupos, y actividades de apoyo, como el campo de trabajo juvenil Anglo / Latino en Puerto Rico.

2007 Actas de la Conferencia Anual 851

Apéndice 5: El Camino Intercultural de la Iglesia Pacto de Paz

Durante la vida de la Iglesia Pacto de Paz, plantado en Durham, Carolina del Norte en 1994, Hay constantemente ha sido un anhelo de ser lo que Dios quiso que la comunidad sea. Con la iglesia más cercana de los Hermanos 80 millas de distancia y el grupo integrado por miembros de 20 y 30 años (la mayoría de los Hermanos fondos) en un entorno urbano, que sabían que no era va a ser lo de siempre.

Desde el principio sabíamos reto # 1 iba a ser la traducción del mensaje de los Hermanos en un contexto comprensible para una población que había básicamente nunca oído hablar de nosotros.

Esto significa ampliar nuestra identidad Hermanos y no "hacer iglesia" La forma en que los Hermanos estábamos acostumbrados. Así, ¿qué eran nuestros vecinos? ¿Bajo qué contexto en que viven? ¿Cuáles eran sus

necesidades? ¿Dónde estaba el mensaje anabaptista va a encajar en esta parte de Carolina del Norte? Por lo tanto, echamos un vistazo a nuestra comunidad que la rodea y me di cuenta de que la comunidad es de hecho muy diversa! Gente de todo el mundo se sienten atraídos por nuestras tres universidades importantes (Duke, NC State y UNC-Chapel Hill) y las corporaciones globales en el Parque de Research Triangle. Sí, Durham es de aproximadamente 40% caucásicos y los 40% afroamericanos, pero la creciente Las comunidades hispanas, indias, asiáticas y africanas están creciendo a un ritmo notable.

No pasó mucho tiempo hasta que nos dimos cuenta de que nosotros, como raza blanca eran una minoría en nuestra comunidad, y nos preguntamos por qué nuestra iglesia no representaba ese grupo demográfico.

Así, entonces comenzamos a no sólo hacer lo que nuestros vecinos necesitan de nosotros, pero lo que nosotros necesita de nuestros vecinos? ¿Qué dones, talentos, tradiciones, pasiones y fortalezas espirituales hicieron las personas que nos rodean tienen que nos puede fortalecer como un cuerpo? Y eso nos ayudó dar un giro en nuestro ministerio. Ya no estábamos buscando a los pobres y abandonados y los que sufrieron la injusticia de dar a ellos, pero se veía a la gente que nos rodea y deseados estar en comunidad con ellos y aprender de ellos y para adorar a Dios juntos.

Primero, sin embargo, nos dimos cuenta de que nuestros afiliados necesitan para sentirse más cómodo con cultura diferencias. A través de la oración y el estudio, llegamos a la conclusión de que necesitábamos para llegar intencionalmente a la gente de la comunidad internacional.

Entonces, ¿cómo nos acercamos? A través de las celebraciones de la diversidad cultural y racial en una variedad de maneras:

1) Comenzamos haciendo eventos IFFF en la primera noche del sábado de cada mes. IFFF destaca de "Food International, amigos, y el cine" (¡todos sabemos los Hermanos gusta comer!) y consiste en una comida potluck internacional seguida por una película extranjera (a menudo en otros idiomas con subtítulos). Invitaciones electrónicas se envían periódicamente a la zona universitaria oficinas internacionales, vecinos, colegas, Inglés-come-Segundo profesores de idiomas en la comunidad y así sucesivamente. Estos eventos IFFF se han vuelto muy populares entre los un promedio de 30 a 40 personas por evento y más de 10 a 11 países y 5 continentes a menudo representado. Estos eventos se han convertido en una excelente forma para que nuestros miembros sentirse más cómodos con las diferencias culturales, incluyendo diferentes alimentos y diferentes idiomas - todo en un evento divertido, social.

2) Otro evento comenzó era viernes por la noche nuestros foros a los que se invita a la comunidad.

Estos foros, por lo general celebrada cada 2 meses, se ocupan de temas y participantes del mundo son capaz de discutir formas prácticas que puedan abordar estas cuestiones en su vida diaria.

3) Un tercer paso nuestra iglesia ha tenido es en la adaptación de nuestra adoración, la música, el arte y las imágenes para representar una imagen más diversa de Dios y el cristianismo (incluyendo instrumentos rítmicos de diferentes culturas, banners en diferentes idiomas, bienvenidos señales en diferentes idiomas, y una decoración de un don más grande).

Somos tres años después de nuestro viaje de forma intencionada diversificación para que podamos ser más comunidad completa, experimentando los muchos rostros y razas de Dios. Cada semana gracias

Dios por las nuevas voces, acentos, idiomas, tradiciones, música y liturgia de todo el mundo y en nuestro patio trasero, y sentimos que estamos más cerca de Dios que nunca. En un domingo cualquiera, ahora tenemos alrededor de 30 a 35 fieles de diferentes países 4-5. Hemos aprendido que las personas de otras culturas se sienten atraídos por la Paz a través del Pacto calidez, autenticidad y el cuidado de sus miembros y por la paz confesional testigo (y, de hecho, nos enteramos de que el Polo de la Paz en frente de nuestro edificio de la iglesia es lo que traído a algunos de nuestros miembros a través de la puerta al principio).

Ha sido un viaje increíble que hemos estado con Dios - lleno de alegrías y luchas.

A pesar de todo, hemos aprendido que cuando nos abrimos totalmente a la guía de Dios, hay un límite a lo que Dios puede hacer en nosotros! Al igual que con cualquier iglesia intercultural, hay retos que hay que seguir para hacer frente - con la ayuda de Dios. Algunos de esos retos incluir la diversificación de liderazgo, que trata de la cuestión de múltiples idiomas, aprender a ser verdadera comunidad en conjunto, básicamente, aprender a amar, de muchos idiomas. Pero lo consuela nosotros es que creemos que esto no es en nuestra visión, pero la visión de Dios para la iglesia y ya tiene una forma de avanzar en esta visión gloriosa del Apocalipsis 7:9; sólo tenemos que ser fieles a discernir la visión, valiente y abierto a seguirlo y humilde que vivirla.

Apéndice 6: Lectura / Lista de recursos

I. Iglesias interculturales como expresión del principio cristiano

- **Where the Nations Meet: The Church in a Multicultural World** by Stephen A. Rhodes. Intersity Press.
- **What Color Is Your God?** by David Ireland. Impact Publishing House.
- **Marginality: The Key to Multicultural Theology** by Jung Young Lee. Fortress Press.
- **United by Faith: The Multiracial Congregation as an Answer to the Problem of Race** by Curtiss Paul DeYoung, Michael Emerson, George Yancey, and Karen Chai Kim. Oxford U. Press.
- **One New People: Models for Developing a Multiethnic Church** by Manuel Ortiz. Intersity Press.
- **Pursuing the Pearl** by Ken Fong. Judson Press.
- **A Beginner's Guide to Crossing Cultures: Making Friends in a Multicultural World** by Patty Lane. Intersity Press.
- **Through the Eyes of Another: Intercultural Reading of the Bible** by Hans De Wit. Institute of Mennonite Studies.
- **One Blood: The Biblical Answer to Racism** by Ken Ham. Master Books.

II. Hacia la comprensión de las dificultades y obstáculos

- **There Is More than One Color in the Pew** by Tony Mathews. Smith Helwys Publishing.
- **The Wolf Shall Dwell with the Lamb: A Spirituality for Leadership in a Multicultural Community** by Eric Law. Chalice Press.
- **Divided by Faith: Evangelical Religion and the Problem of Race in America** by Michael O. Emerson and Christian Smith. Oxford U. Press.
- **The Color of Faith: Building Community in a Multiracial Society** by Fumitaka Matsuoka. United Church Press.
- **Many Cultures, One in Christ** by Julie Garber. Brethren Press.
- **Enter the River** by Jody Miller Shearer.
- **God Is Red** by Vine Deloria Jr.
- **The Chalice and the Blade** by Riane Eisler.
- **Embracing Diversity: Leadership in Multicultural Congregations** by Charles Foster.
- **Challenging Racism** by Jody Miller Shearer. Faith and Life Press.
- **The Many Faces of Jesus Christ: Intercultural Christology** by Volker Kuster. Orbis Books. By Volker Kuster.

III. Para convertirse Intercultural

- **One Body, One Spirit: Principles of Successful Multiracial Churches** by George A. Yancey. Intersity Press.
- **The Bush Was Blazing but not Consumed: Developing a Multicultural Community Through Dialogue and Liturgy** by Eric Law. Chalice Press.
- **Against All Odds: The Struggle of Racial Integration in Religious Organizations** by Brad Christerson, Michael O. Emerson, and Korie Edwards.
- **Multicultural Ministry: Finding Your Church's Unique Rhythm** by David Anderson. Zondervan.
- **From Every People and Nation: The Book of Revelation in Intercultural Perspective** by David Rhoads. Augsburg Fortress Publishers.
- **A Mosaic of Believers: Diversity and Innovation in a Multiethnic Church.** By Gerardo Marti.
- **Uncovering Racism** by Kathryn Goering Reid and Stephen Breck Reid.
- **People On The Way** by Ken Fong.
- **The Blessing of Diversity:** January 1999 *Messenger Magazine*. Includes articles such as "Diversity at the Corner of Poplar and Main: A Call to Action on Inclusivity" by Jeanne Jacoby Smith, "Where Does Your Church Go from Here?" by J.J. Smith, and "On Diversity, is your Church still Running like a Model A?" by J. J. Smith.
- **Cross-Cultural Servanthood** by Duane Elmer. Intersity Press.
- **Living on the Borders: What the Church Can Learn from Ethnic Immigrant Cultures** by Mark Griffin and Theron Walker. Brazos Press.

2007 Actas de la Conferencia Anual

854

Los gastos del Comité para el viaje, alojamiento, comidas y misceláneos.

De julio de 2004 a julio de 2005 \$ 4,638.00

De julio de 2005 a julio de 2006 \$ 3,073.00

De julio de 2006 a julio de 2007 \$ 3,873.00

Comité de Gastos Totales \$ 11,584.00

Acción de la Conferencia Anual 2007: Conferencia Anual aprobó el informe del Comité de Estudio Intercultural.